

स्थानीय राजपत्र

मध्यपुर थिमि नगरपालिकावाट प्रकाशित  
बर्ष ८ मध्यपुर थिमि भक्तपुर जेष्ठ २५, २०८१

भाग २

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (२) वर्मोजिम मध्यपुर थिमि नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाले जारी गरेको कार्यविधि सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ।

संवत् २०८१ सालको कार्यविधि नं.

कार्यपालिकावाट स्वीकृत मिति: २०८१/०२/२५

मध्यपुर थिमि नगरपालिकाको सीप विकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि, २०८१

प्रस्तावना :

आफ्नो नगर भित्रका बेरोजगार युवाहरुलाई लक्षित गरी श्रम बजारको मागको आधारमा सीपमूलक तालिमको मध्यमबाट दक्ष कामदारमा रूपान्तरण गराइ स्थानीय, राष्ट्रिय र अन्तरराष्ट्रिय श्रम बजारमा रोजगारीको अवसर प्राप्ति मार्फत आय आर्जन सुनिश्चितताका लागि त्यस्ता जनशक्ति तयार गर्ने मध्यपुर थिमि नगरपालिकाप्रतिवेदन छ। श्रम तथा रोजगारीका गतिविधिमा सीप विकास तालिमलाई महत्वपूर्ण साधनको रूपमा स्थापित गर्ने नगरपालिकाले विभिन्न सरोकारवालाहरुबाट समय समयमा प्राप्त सल्लाह सुझावलाई नीतिगत दस्तावेजमा उल्लेख गर्दै आइरहेको छ। साधारण शिक्षा आर्जन गरेका युवाहरुलाई पेशागत सीपसंग जोडिनु पर्ने आजको आवश्यकतालाई मध्यनजर गर्दै शिक्षालाई सीपसंग, सीपलाई श्रमसंग, श्रमलाई उत्पादनसंग र उत्पादनलाई बजारसंग जोडिनका लागि नगरपालिकाको भौगोलिक धेरेभित्रका सबैसीप विकास तालिम कार्यक्रमलाई व्यवस्थित, एकीकृत र समन्वयात्मक रूपमा सञ्चालन गर्ने वान्दनीय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) को ज(३) र (७) र दफा १०२ को उपदफा (२) ते दिएको अधिकार प्रयोग गरी मध्यपुर थिमि नगरपालिकाको कार्यपालिकाको मिति २०८१/०२/२५ को वैटक्ले "सीप विकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि २०८१" स्वीकृत गरेको छ।

परिच्छेद-एक

परिचय

१. संक्षिप्त नामर प्रारम्भ:

- क) यो कार्यविधिको नाम "सीपविकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि, २०८०" रहेको छ।  
ख) श्रम बजारको मागमा आधारित रोजगारमूलक सीप तालिम, वास्तविक लाभग्राही भएम पुँगको लागि लाभग्राहीको साथ पहुँचका आधारमा घुम्ती तालिम सञ्चालन, रोजगार प्रवर्द्धनका लागि नीजि



राज बहादुर केरी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

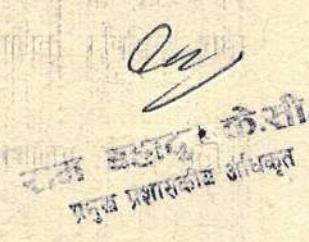
क्षेत्रसँगको सहकार्य, प्रशिक्षार्थीको सिकाइको राष्ट्रिय स्तरको प्रमाणीकरण र मान्यता तथा गुणस्तरको न्यूनतम् मापडण्ड पूरा गर्न आवश्यक पर्ने योजना तर्जुमा, सञ्चालन, अनुमति, अनुगमन, मूल्याङ्कन र नियमनको व्यवस्था मिलाउन यो कार्यविधिले मार्गदर्शन गर्नेछ ।

ग) यो कार्यविधि स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भएको मिति देखि लागू हुनेछ ।

## २. परिभाषा:

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

- (क) "पालिका"भन्नाले मध्यपुर थिमि नगरपालिका, मध्यपुर थिमि सम्झनुपर्छ ।
- (ख) "पालिकाको कार्यक्षेत्र" भन्नाले नगरपालिकाको भौगोलिक क्षेत्रलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ग) "स्थानीयतह"भन्नाले गाउँपालिका, नगरपालिका, उपमहानगरपालिका र महानगरपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।
- (घ) "सीप विकास तालिम"भन्नाले बजारको मागमा आधारित छोटो अवधिको सीपमूलक तालिम भन्ने सम्झनुपर्छ ।
- (ङ) "सहभागी छनौट समिति"भन्नाले यस कार्यविधिको दफा ६.४ ब्रमोजिमको गरित समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (च) "व्यावसायिक सीप विकास तालिम सम्बन्ध समिति"भन्नाले यस कार्यविधिको दफा ६.१ ब्रमोजिमको गरित समितिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (छ) "परिषद्"भन्नाले प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिकतालीम परिषद् ऐन २०४५ को दफा ३ ब्रमोजिमको प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्लाई सम्झनुपर्छ ।
- (ज) "परिषद् कार्यालय"भन्नाले परिषद्को संघीय तथा प्रदेश कार्यालय समेतलाई सम्झनुपर्छ ।
- (झ) "शिक्षालय"भन्नाले परिषद्का आङ्गिक प्राविधिक तथा बहुप्राविधिक शिक्षालय र तालिमकेन्द्रलाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले परिषद् अन्तर्गत साझेदारी र प्रतिष्ठानको रूपमा सञ्चालित प्राविधिक तथा बहुप्राविधिक शिक्षालयहरूलाई समेत सम्झनुपर्छ ।
- (ञ) "विद्यालय"भन्नाले सामुदायिक विद्यालयमा प्राविधिक शिक्षा कार्यक्रम सञ्चालन गरेको सामुदायिक विद्यालय (टेक्स) हरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ट) "निजीस्तरमा सञ्चालित संस्था" भन्नाले परिषद् कार्यालयबाट सम्बन्धन प्राप्त छोटो अवधिका तालिम सञ्चालन गर्दै आएका निजीस्तरमा सञ्चालित तालिम प्रदायक संस्थाहरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ठ) "तालिम प्रदायकसंस्था"भन्नाले परिषद् वाट कार्यक्रम सञ्चालन स्वीकृति तथा सम्बन्धन प्राप्त बहुप्राविधिक शिक्षालय, शिक्षालय, विद्यालय, साझेदारी, प्रतिष्ठान र निजी स्तरमा सञ्चालित शिक्षण संस्थाहरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- (ड) "सीपपरीक्षण"भन्नाले तालिम सम्पन्न गरेका प्रशिक्षार्थीहरूको राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिले सञ्चालन गर्ने सीप परीक्षणलाई सम्झनुपर्छ ।



- (३) "औद्योगिक प्रतिष्ठान" भन्नाले प्रशिक्षार्थीहरूलाई कार्यगत तालिम(On The Job Training) तथा रोजगारीको अवसर प्रदान गर्ने उद्योग व्यवसायलाई सम्झनुपर्छ ।
- (४) "पाठ्यक्रम" भन्नाले प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिपद्वारा स्वीकृत भएको छोटो अवधिको पाठ्यक्रम अथवा स्थानीय तहले नगर भित्रको आवश्यकताको आधारमा तयार परेको पाठ्यक्रमलाई सम्झनुपर्छ ।
- (५) "प्रशिक्षक" भन्नाले परिपद् वा पालिकाद्वारा स्वीकृत पाठ्यक्रम अनुसार सैद्धान्तिक तथा प्रयोगात्मक रीप सिकाउन सम्बन्धित तालिम प्रदायक संस्थाद्वारा नियुक्त गरिएको प्राविधिक व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (६) "प्रशिक्षार्थी" भन्नाले तालिममा छनौट भई प्रशिक्षणरत सहभागी व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (७) "लक्षित वर्ग र समूह" भन्नाले पालिकाको क्षेत्रभित्रका वेरोजगार, आर्थिक रूपमा विपन्न र सामाजिक रूपले विभेदमा परेका समुदाय, वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिहरू जो सीपमूलक तालिमका लागि ईच्छुक छन् र तालिमबाट हासिल गरेको सीपलाई पेशा बनाएर रोजगारीमा जान ईच्छुक व्यक्ति वा समूहलाई सम्झनुपर्छ । यस कार्यविधिले लक्षित वर्ग र समूहलाई प्राथमिकरणका आधारमा वर्गीकरण गरेको छ ।
- (८) "प्रत्यक्ष तालिम लागत" भन्नाले सीप तालिम सञ्चालनका लागि आवश्यकपर्ने औजारको खर्च, उपकरण र फर्निचरको हासकटी वा भाडा, प्रशिक्षकको पारिश्रमिक, तालिममा खपत हुने प्रयोगात्मक सामग्रीहरू, तालिम हल र प्रयोगात्मक कार्यशाला, विद्युत, पानी तथा तालिम व्यवस्थापन खर्च आदिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (९) "सुविधा खर्च वा अप्रत्यक्ष तालिम लागत" भन्नाले प्रत्यक्ष तालिम खर्च वाहेक सहभागीहरूको यातायात, आवास, खाजा लगायतका खर्चहरूलाई सम्झनुपर्छ ।
- (१०) "दीक्षित प्रशिक्षार्थी (Graduates)" भन्नाले यस कार्यविधि अनुसार सञ्चालित सीप विकास तालिममा प्रशिक्षार्थी भएर सफलता पूर्वक तालिम सम्पन्न गरी सीप परीक्षणमा सहभागी भई उत्तीर्ण व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (११) "लाभकारी रोजगारी (Gainful Employment)" भन्नाले दीक्षित प्रशिक्षार्थीले सम्बन्धित पेशाको रोजगारीबाट प्राप्त गर्ने नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम् मासिक आम्दानीलाई सम्झनुपर्छ ।
- (१२) "तालिमको चक्र" भन्नाले तालिम पूर्वको तयारी देखि तालिम सञ्चालन, सीप परीक्षण, निति जा मापन र भुक्तानी सम्मको द्विपक्षीय सम्झौतामा उल्लेख गरिएको क्रियाकलाप र समयावधिलाई सम्झनुपर्छ ।
- (१३) "पेशागत व्यावसायिक तालिम" भन्नाले परिपद्वारा स्वीकृत १०महिना (१९९६ घण्टा) अवधिको तालिमलाई सम्झनुपर्छ ।

परिच्छेद-दुई

### ३. कार्यविधिको उद्देश्य :

- (क) यस पालिकाभित्र बजारको मागको आधारमा सञ्चालन हुने Elementary Level देखि १९९६ घण्टासम्मको व्यावसायिक सीप विकास तालिमहरू सञ्चालन गर्ने ।



१२  
इस बहादुर के स्त्री  
प्राथमिक विभाग अधिकृत

- (ख) श्रम बजारको माग अनुरूपको सीप प्रवर्द्धन गरी गुणस्तरीय तालिम सञ्चालन र तालिम योग्यता भएपछि सीपयुक्त प्रशिक्षार्थीहरूको रोजगारीको सहजीकरण गर्न ।
- (ग) पालिकाले सञ्चालन गर्ने सीप विकास तालिमको आन्तरिक व्यवस्थापनमा संरचनागत र प्रणालीगत सुधार ल्याउन ।
- (घ) पालिका भित्र सञ्चालन हुने सीप विकास तालिमहरू र त्यसबाट दीक्षित प्रशिक्षार्थीहरूको विवरण तथ्याक्रम प्रणालीमा एकीकृत अभिलेखीकरण गर्न ।

#### ४. कार्यविधिको व्याख्या

- (क) यस कार्यविधिमा उल्लेखित व्यवस्थाको कार्यान्वयनको क्रममा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा नगर परिपद्दले निर्णय गरे अनुसार हुनेछ ।
- (ख) यस कार्यविधिमा उल्लेखित व्यवस्था प्रचलित ऐन, नियम र विनियमसंग वाझिन गएको अवस्था वा कार्यविधिमा उल्लेख नभएको विषय प्रचलित ऐन, नियम र विनियम वर्मोजिम हुनेछ ।

#### ५. लक्षित समूहः नगरक्षेत्र भित्रका वेरोजगार युवाहरु (आर्थिक रूपले विपन्न, सामाजिक रूपले विभेदमा परेका समुदाय, वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका, दलित, एकल महिला, फरक क्षमता भएका, इन्द्र पीडितहरूलाई विशेष प्राथमिकता)

परिच्छेद -तिन

#### ६. संस्थागत कार्यस्वरूप तथा व्यवस्थापन

##### ६.१ सीप विकास तालिम समन्वय समिति

पालिकाले सञ्चालन गर्ने व्यावसायिक सीप सम्बन्धी कार्यक्रमहरूमा आपसी समन्वय तथा सहयोग कायम गर्न, आवश्यक परामर्श, अन्य सरकारी, गैर सरकारी तथा निजी क्षेत्रका संस्थाहरूबाट सञ्चालन गरिनेव्यावसायिक सीप तालिमहरूलाई नतिजामूलक बनाउनका लागि देहाय वर्मोजिमको सीप विकास तालिम समन्वय समिति गठन गरिनेछ ।

(क) उप-प्रमुख, स्थानीय तह

-अध्यक्ष

(ख) सामाजिक विकास समिति, संयोजक

-सदस्य

(ग) संयोजकले तोकेको सम्बन्धित स्थानीय तहमा संचालित

तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख

-सदस्य

(घ) रोजगार संयोजक

-सदस्य

(ड) रोजगारदाता संस्थाहरुमध्येबाट सम्बन्धित स्थानीय तहले तोकेको

-सदस्य

एक जना महिला सहित दुई जना

-सदस्य सचिव

(च) प्रमुख, शिक्षा महाशाखा/शाखा

समितिको बैठकमा आवश्यकता अनुसार विषय विज्ञालाई आमन्त्रण गर्न सकिनेछ ।

##### ६.२ समन्वय समितिको सचिवालय

दफा ६.१ वर्मोजिम ग्राउन्ट समितिको सचिवालय पालिकाको रोजगार शाखामा रहनेछ ।



*Ory*  
राज उचादूर के  
भारत प्राप्तिकाम जारी

### ६.३ समन्वय समितिको काम ,कर्तव्य र अधिकार

- (क) स्थानीय तह भित्रका उघोग, व्यवसाय र संघ संस्थामा आवश्यक पर्ने दक्ष जनशक्ति र पेशाको पहिचान तथा अभिलेखीकरण गर्ने ।
- (ख) पालिका भित्र रहेका सम्बन्धित शाखाहरूसँगको समन्वयमा वार्षिक कार्यक्रम तयार गरी पालिकाको योजना शाखामा पेश गर्ने ।
- (ग) वजारको माग अनुसार व्यावसायिक सीप तालिमको संख्या, कोटा र प्रति व्यक्ति अनुमानित लागत निर्धारण गरेर सीप विकास तालिम समन्वय समितिमा पेश गर्ने ।
- (घ) तालिम तथा रोजगार सेवा प्रदायक संस्थासँग सेवा खरिद गर्नको लागि आवश्यक पर्ने सेवा शर्तहरू (ToR)निर्धारण गरी खरिद समितिमा पेश गर्ने ।
- (ङ) पालिकाले अपनाउने खरिद प्रक्रिया अनुसार तालिम प्रदायक संस्थाको परामर्श सेवा खरिद गर्न आवश्यक पर्ने मूल्याङ्कनको मापदण्ड, आशयपत्र र प्रस्तावपत्रहरूको मूल्याङ्कन गर्न खरिद समितिलाई सहजीकरण गर्ने ।
- (च) अनुगमन समितिको सिफारिसमा सीप विकास तालिम समन्वय समितिले रुज् गरी भुक्तानीका लागि लेखालाई पठाउने ।
- (छ) रोजगार शाखा र बडा कार्यालयहरूसँगको समन्वयमा स्थानीय श्रम वजारमा भएको कामदारको माग र आपूर्तिसँग सम्बन्धित सूचना र तथ्याङ्कहरू नियमित रूपमा अद्यावधिक गर्ने र सीप तालिम लिएका व्यक्तिहरूको विवरण तथा तथ्याङ्कहरू नियमित रूपमा अभिलेखन गर्ने ।
- (ज) समितिको बैठक अध्यक्षले तोकेको मिति, समय र स्थानमा वस्तुपर्नेछ । समितिको बैठक वर्षमा कम्तीमा २ (दुई) पटक वस्तुपर्नेछ । तर आवश्यकता अनुसार अध्यक्षको निर्देशनमा सदस्य सचिवले समितिको बैठक राख्न सक्नेछ । बैठकमा सहभागी हुँदाको सेवा सुविधा पालिकाको सम्बन्धित ऐन र नियमावलीमा व्यवस्था गरिए अनुसारको हुनेछ ।
- (झ) व्यावसायिक सीप विकास तालिम प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि यस समितिले आवश्यकता अनुसार सहभागी छनौट समिति, तालिम अनुगमन तथा नतिजा प्रमाणीकरण समिति गटन गर्न सक्नेछ ।
- (ञ) स्थानीय तहमा राष्ट्रिय व्यावसायिक योग्यता प्रणालीमा आधारित सीप मूल्याङ्कनसञ्चालन गर्न पूर्वाधारको विकास गर्ने गराउने ।
- (ट) वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरि समन्वय समिति समक्ष पेश गर्ने ।
- (ठ) स्थानीय तहमा संचालित प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम कार्यक्रमको अभिलेखीरणका लागि डाटावेसनिर्माण तथा तथ्यांक अद्यावधिक गर्ने ।
- (ड) प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम कार्यक्रम र राष्ट्रिय व्यावसायिक योग्यता प्रणालीको कार्यान्वयन गर्ने ।



५

४२  
राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकारी

(द) अन्य कार्यविधि समन्वय समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

६.४ प्रशिक्षार्थी छनौट समितिःप्रशिक्षार्थी छनौट गर्दा आवश्यका अनुसार मुख्यतः देहाय अनुसारको समिति गठन गर्न सकिने छ र सोही समितिद्वारा प्रशिक्षार्थीको छनौट गर्नुपर्नेछ ।

(क) पालिका उपप्रमुख

-अध्यक्ष

(ख) तालिम तथा रोजगार सेवा प्रदायक

-सदस्य

(ग) सम्बन्धित पेशाको प्रशिक्षक

-सदस्य

(घ) सम्बन्धित पेशाको रोजगारदाता

-सदस्य

यसरी छनौट गर्दा आवश्यका अनुसार परिपद्, सम्बन्धित वडा अध्यक्ष लगायत सम्बन्धित निकायका प्रतिनिधिहरु अबलोकनकर्ताको रूपमा उपस्थित हुन् सक्नेछन् ।

६.५ प्रशिक्षार्थी छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार

प्रशिक्षार्थी छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ -

(क) प्रशिक्षार्थी छनौट समितिले दफा ५ मा उल्लेख गरे बमोजिमका लाभित लाभग्राही पारदर्शी रूपले छनौट भए/नभएको यकिन गर्ने ।

(ख) प्रशिक्षार्थी छनौट प्राथमिकरण अनुसार भए/नभएको यकिन गर्ने ।

(ग) प्रशिक्षार्थी छनौट प्रक्रियालाई महिलामैत्रि बनाउन सहजीकरण गर्ने ।

(घ) प्रशिक्षार्थी छनौट गरी अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्ने गराउने र तालिमको लागि सिफारिस गर्ने

(ङ) प्रशिक्षार्थी छनौटको दौरानमा आउने गुनासोहरूको सम्बोधन गर्ने ।

६.६ तालिम अनुगमन तथा मूल्याङ्कन समिति: तालिमको गुणस्तर सुनिश्चितता गर्नका लागि तालिम सञ्चालनको विभिन्न चरणमा अनुगमन गर्न अति आवश्यक पर्दछ । साथै तालिम पश्चात तालिमको प्रभावकारीता र उपलब्धि मापन गर्नका लागि देहाय बमोजिमको सदस्य रहनेगरी समिति गठन गरिनेछ ।

(क) पालिका उपप्रमुख

-अध्यक्ष

(ख) सम्बन्धित वडाको वडा अध्यक्ष

-सदस्य

(ग) सम्बन्धित शाखा प्रतिनिधिहरु

-सदस्य

(घ) तालिम तथा रोजगार सेवा प्रदायक

-सदस्य (अबलोकनकर्ता)

(ङ) दातृ निकायका प्रतिनिधि

-सदस्य (दातृ निकायद्वारा सहयोग गरिएको कार्यक्रमको हकमा)

६.७ तालिम अनुगमन तथा मूल्याङ्कन समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:- तालिम अनुगमन तथा मूल्यांकन समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ -

(क) प्रत्येक तालिम समूहमा तालिम सञ्चालन अवधिमा आवश्यकता अनुसार कम्तीमा १ देखि ७ पटक अनुगमन गर्ने ।

(ख) तालिम अनुगमन गर्दा सम्बन्धित विषयको तोकिएको पाठ्क्रम र पाठ्क्रममा उल्लेख गरे अनुसारका तालिम सामग्रीहरू प्रशिक्षार्थीहरूको नियमित उपस्थिति र दक्ष प्रशिक्षकहरू भए नभएको यकिन गर्ने ।



२०७३  
नेपाल प्रशिक्षक नियन्त्रण बोर्ड

- (ग) तालिमको अनुगमनका दौरानमा देखिएका सकारात्मक र सुधार गर्नुपर्ने कुरालाई लिखित रूपमा तालिम प्रदायक संस्था र सीप विकास तालिम समन्वय समितिलाई जानकारी गराउने ।
- (घ) समयमा नै तालिम प्राप्त प्रशिक्षार्थीहरूको सीप परीक्षण गराउन तालिम प्रदायक संस्थालाई उत्प्रेरित गर्ने साथै सीप परीक्षणको अवधिमा अनुगमन गर्ने (सीप परीक्षण हुने तालिमको हकमा) ।
- (ङ) तालिम समापन पश्चात प्रशिक्षार्थीहरूलाई रोजगारीमा जोड्नका लागि तालिम प्रदायक संस्थालाई उत्प्रेरित गर्ने र आवश्यक सहयोग गर्ने ।
- (च) अनुगमनको क्रममा निद्रिष्ट गरिएको चेक लिष्ट र फारमको प्रयोग गरी संकलन गरिएका सूचना र तथ्यांकहरूलाई अभिलेखीकरण गर्ने ।
- (छ) यो समितिले तोकिएको तालिम मापदण्ड अनुसार नतिजा सुनिश्चित गर्ने र रुजु गरी भृत्यानीका लागि सीप विकास तालिम समन्वय समितिमा सिफारिस गर्ने ।

परिच्छेद-चार

#### ७. वित्तीय स्रोत

पालिकाको आन्तरिक श्रोत, प्रादेशिक र संघीय सरकारले दिने विभिन्न क्रिसमका अनुदान रकम, विभिन्न गेंग सरकारी संस्थासंगको सहकार्यबाट प्राप्त हुन सक्ने अनुदान वा लागत साझेदारीरकम, निजी फर्म तथा कम्पनीहरूले गर्ने लागत साझेदारी रकम आदिबाट वित्तीय स्रोतको व्यवस्था गरिनेछ ।

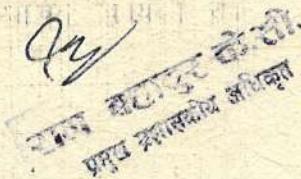
#### ८. तालिमको विषयस्त्रैट/पहिचान:

क) निजिक्षेत्र संगको समन्वय तथा सहकार्यमा श्रम बजारको मागको आधारमा विभिन्न विधिवाट तालिमको विषय पहिचान गरिनेछ ।

#### ८.१ तालिमको अवधि:

सञ्चालन हुने तालिम प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिपद्को पाठ्यक्रम अनुसार Elementary Level, तह १, २ का साथै तह २ को १६९६ घन्टा (१० महिना) अवधिको तालिम सञ्चालन गर्ने र स्थानीय बजारको मागलाई ध्यानाकरण गरी पालिकाले तय गरेको सम्भावित विषयको तालिम सञ्चालन गर्नसक्नेछ ।

तालिमको तह	अवधि
Elementary Level	१६० घण्टा भन्दा कम
तह १	१६० देखि ३९० घण्टा
तह २	३९० घण्टा(तह १ उत्तीर्ण गरी १ वर्षको कार्यअनुभव) वा १४०० घण्टा भन्दा माथि
तह २:व्यावसायिक (Professional) तालिम कार्यक्रमहरू	१६९६ घण्टा/२६० कार्यदिन/४० कार्यहसा/१०महिना अवधिको हुनेछ । जसमध्ये: तालिम केन्द्र हुने प्रशिक्षण: ११२० घण्टा/२८ शैक्षिक हसा (प्रति हसा ४० घण्टाको दरले), कार्यगत अभ्यास (OJT): ५७६ घण्टा/१२ शैक्षिक हसा (प्रति हसा



४८ घण्टाको दरले),  
कार्यगत अभ्यास तयारी तथा बाटो म्याद ५ कार्यदिन र  
सीप परीक्षण तयारी कक्षा १५ कार्यदिन

#### ८.३ तालिम स्थल छनौटका आधारहरु:

- (क) लक्षित वर्ग, समुदायको पहुँच भएको ।
- (ख) कार्यगत अभ्यासका लागि पर्यास उद्योग भएको ।
- (ग) तालिम प्रदायक संस्थाले तालिम सञ्चालन गर्नुपूर्व स्वीकृत पाठ्यक्रमले निर्धारण गरे अनुसार सैद्धान्तिक कक्षासञ्चालन र प्रयोगात्मक/अभ्यास गर्ने स्थलमा आवश्यक औजार, उपकरण र सामग्रीको साथै व्यक्तिगत सुरक्षाका उपकरणहरु (Personal Protective Equipment) व्यवस्थापन गर्नुपर्ने छ । यसका अतिरिक्त स्वास्थ्य सुरक्षाका मापदण्डहरु अपनाउनु पर्नेछ ।
- (घ) तालिमस्थलमा पर्यास सुरक्षाका उपाय, आपतकालीन अवस्थाको सुरक्षा (आगलागी, भूक्षेप, वाढी आदि) तयारी र अन्य आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गर्नुपर्ने छ । प्रत्येक तालिम केन्द्र/स्थलमा स्वास्थ्य सेवा, वारुण-यन्त्र, एम्बुलेन्स आदि जस्ता अत्यावश्यक सेवा प्राप्त गर्ने फोन नम्बर सबैले देखे गरी राख्नुको साथै अग्नि नियन्त्रक (Fire Extinguisher) र प्राथमिक उपचार (First-Aid Kit) को व्यवस्था गरिएको हुनुपर्नेछ ।
- (ङ) उल्लेखित सम्पूर्ण व्यवस्था मिलाएपछि तालिम प्रदायक संस्थाले तालिमस्थल रुजुका लागि ओपचारिक रूपमा सम्बन्धित निकायमा अनुरोध गर्नुपर्ने छ । सम्बन्धित निकायले तालिमस्थल रुजु गरी तालिम सञ्चालन अनुमति प्राप्त गरेपछात मात्र तालिम सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।

#### ८.४ कोटा निर्धारण:

बजारको मागको आधारमा तथा उपलब्ध बजेटको आधारमा प्रशिक्षार्थी कोटा निर्धारण गरिनेछ । यसरी कोटा निर्धारण गर्दा १ समूहमा २० जना प्रशिक्षार्थी मात्र हुनेछन् ।

#### ८.५ आवेदकमा हुनुपर्ने योग्यता:

- (क) १६ वर्ष वा सो भन्दा माथि उमेर पुगेका नेपाली नागरिक ।
- (ख) पालिकाको बेरोजगार सूचीमा सूचिकृत भएको व्यक्तिलाई पहिलो प्राथमिकता पर्ने छन् ।
- (ग) पाठ्यक्रममा तोकिएको शैक्षिक योग्यता हाँसिल गरेको ।
- (घ) व्यवसायको माग वमोजिमको कार्य गर्न शारीरिक रूपमा सबल रहेको ।
- (ङ) कुनै परियोजनाको हकमा पाठ्यक्रमको दायरामित्र रही विशेष समूहलाई लक्षित गर्न सकिनेछ ।

#### ८.६ आवेदन साथ पेश हुनुपर्ने आवश्यक कागजातहरू

- (क) नेपाली नागरिकताको प्रतिलिपि,
- (ख) शैक्षिक योग्यता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- (ग) हालसालै खिचेको पासपोर्ट साइजको फोटो,
- (घ) लक्षित/विशेष समूहको लागि लक्षित समूह भएको अधिकारिक प्रमाण ।

#### ८.७ कर्मचारी र प्रशिक्षकको योग्यता:



४८  
राजा बहादुर लो. ३०१  
प्रमुख प्रशिक्षक अधिकारी

- (१) तालिम संयोजक: तालिम प्रदायक संस्थाले एक सय जना प्रशिक्षार्थीसम्मका लागि एक जना तालिम संयोजक नियुक्त गर्नुपर्नेछ । तालिम सञ्चालन सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यको व्यवस्थापन गर्नुपर्ने भएको हुन्दा तालिम संयोजकको योग्यता र अनुभव देहाय बमोजिम हुनेछ:
- (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तीमा स्नातक तह उत्तीर्ण वा सोभन्दा माथिको योग्यता भएको
  - (ख) सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तीमा ५ वर्षको कार्यअनुभव भएको,
  - (ग) पेशाजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा र मानव संसाधन व्यवस्थापन सम्बन्धी ज्ञान भएको ।
- (२) प्रशिक्षक र सुपरीवेक्षक: तालिम प्रदायक संस्थाले २० जना प्रशिक्षार्थीका लागि २ जना प्रशिक्षक नियुक्त गर्नुपर्ने छ । स्वीकृत पाठ्यक्रम अनुसार कार्यगत अभ्यासको व्यवस्था भएका विषय/पेशाहरूका लागि तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण पश्चात् कार्यगत अभ्यास (OJT) का लागि प्रशिक्षकहरु मध्येबाट आवश्यकता अनुसार OJT सुपरीवेक्षक नियुक्ति गर्नुपर्ने छ । यसरी सुपरीवेक्षक नियुक्ति गर्दा सुपरीवेक्षण सम्बन्धी कार्यअनुभव भएको प्रशिक्षकलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने छ । एक जना सुपरीवेक्षकले ४० जनासम्म प्रशिक्षार्थीको सुपरीवेक्षण गर्न सक्नेछ ।
- प्रशिक्षकको शैक्षिक योग्यता र अनुभव निम्नानुसार हुनुपर्नेछ -
- (क) पाठ्यक्रमले तोके अनुसारको शैक्षिक योग्यता तथा कार्यअनुभव भएको ।
  - (ख) प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम (TOT on General/Instructional/Occupational) लिएको,
- (३) डाटावेस अपरेटर: कम्प्युटर विषय लिई कम्तीमा माध्यमिक तह उत्तीर्ण वा माध्यमिक तह उत्तीर्ण गरी ३ महिने आधारभूत तहको कम्प्युटर तालिम लिएको ।

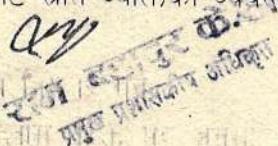
नोट: अन्य आवश्यक कर्मचारी कार्यक्रमको प्रकृति अनुसार संस्थाले व्यवस्थापन गर्नसक्ने छ ।

#### ८.८ रोजगार पदस्थापन तथा परामर्श एकाइको स्थापना

तालिम प्रदायक संस्थाले रोजगारी पदस्थापन तथा परामर्श सेवा प्रदान गर्ने र सम्याको आनंदिक अनुगमन कार्यलाई प्रभावकारी बनाउन रोजगार पदस्थापन तथापरामर्श एकाइ (Placement, Counseling, Unit-PCU) को आवश्यक जनशक्तिसहित स्थापना गर्नुपर्नेछ ।

PCU ले मुख्य गरेर तपसिलका कार्य गर्नेछन्:

- (१) उद्योग र व्यवसाय तथा रोजगारदातासँग सम्पर्क, समन्वय एवं सम्बन्ध विस्तार गर्ने,
- (२) सम्भावित रोजगारदाताको रोस्टर तयार पार्ने, जसमा रोजगारदाताको नाम, रिक्त पद अनुसार आवश्यक जनशक्ति, न्यूनतम योग्यता र सीप साथै मुख्य जिम्मेवारी खुलाउने,
- (३) प्रशिक्षार्थीलाई कामको संसारबाट सचेतना तथा जानकारी दिने,
- (४) सम्बन्धित रोजगारदाताबाट आवश्यक जनशक्तिको मागको संकलन गरी प्रशिक्षार्थीलाई जानकारी गराउने,
- (५) उद्योग र व्यवसाय तथा रोजगारदातालाई तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षणको अवलोकन गराउने र प्राप्त पृष्ठोपणको आधारमा तालिमको गुणस्तर सुधार गर्न पहल गर्ने,
- (६) सम्बन्धित पेशा र व्यवसायमा प्रयोगमा आएको नयाँ प्रविधि, रोजगारदाताको अपेक्षा तथा तालिमको अवधिमा सिक्नुपर्ने ज्ञान, सीप र प्रवृत्ति (Attitude)को जानकारी दिन आवश्यकता अनुसार सम्बन्धित पेशामा कार्यरत उद्योगी, व्यवसायी, शिल्पी र सफल प्रशिक्षार्थी आदिबाट स्रोत व्यक्तिको व्यवस्था गर्ने ।



(७) तालिमबाट दीक्षित प्रशिक्षार्थीहरूलाई रोजगारी तथा आय आर्जनमा आवद्ध गर्नका लागि सहजीकरण गर्ने ।

### ९. तालिमको कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रक्रिया:

परिषद्को पाठ्यक्रम अनुसार २० प्रतिशत सेदान्तिक र ८० प्रतिशत प्रयोगात्मक कक्षा सञ्चालन गरिने छ, साथै पाठ्यक्रमले निर्धारण गरे अनुसारको कार्यस्थलमा आधारित अभ्यासको व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।

तालिम कार्यक्रमको कार्यान्वयन मुख्य गरेर तीन चरणमा विभाजन गरिएको छ ।

(क) तालिमपूर्व (Pre-Training)

(ख) तालिम सञ्चालन (During Training)

(ग) तालिम पश्चात (Post Training)

#### ९.१ तालिमपूर्व चरण) Pre-Training Stage:

तालिम सञ्चालन गर्नुपूर्व मुख्यरूपमा तालिम समझौतादेखि तालिम सुरुवातसम्मका सम्पूर्ण क्रियाक्रलापहरु जस्तै तालिम प्रचार-प्रसार, प्रशिक्षार्थीको छनौट, तालिमस्थल व्यवस्थापन, आवश्यक जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रारम्भिक प्रतिवेदन तयारी, तालिम सञ्चालन योजना निर्माण लगायत देहाय बमोजिमका अन्य कार्यतालिम प्रदायक संस्थाले तयार गर्नुपर्नेछ ।

##### ९.१.१ विस्तृत कार्य योजना र प्रारम्भिक प्रतिवेदन तयार

तालिम प्रदायक संस्थाले समझौता गरेपश्चात् पाठ्यक्रमको आधारमा कार्यक्रम सञ्चालन सम्बन्धी विस्तृत कार्य योजना (Training Implementation Plan), तालिमस्थल, आवश्यक सामग्री र उपकरण, आवश्यक मानव संसाधन (संयोजक, प्रशिक्षक, OJT सुपरिवेक्षक, कम्पनी प्रशिक्षक आदि), OJT प्रदायक उद्योग/व्यवसायको विवरणसहित प्रारम्भिक प्रतिवेदन अनुसूची-१ अनुसार १५ दिनभित्र पेस गर्नुपर्नेछ ।

##### ९.१.२ तालिमस्थल व्यवस्थापन

तालिम प्रदायक संस्थाले तालिम सञ्चालन गर्नुपूर्व स्वीकृत पाठ्यक्रमले निर्धारण गरे अनुसार सेदान्तिक कक्षा र प्रयोगात्मक/अभ्यास गर्ने स्थलमा आवश्यक औजार, उपकरण र सामग्रीको साथै व्यक्तिगत सुरक्षाका उपकरणहरु (Personal Protective Equipment) व्यवस्थापन गर्नुपर्नेछ । तालिमस्थलमा पर्याप्त सुरक्षाका उपाय, आपतकालीन अवस्थाको सुरक्षा (आगलागी, भूकम्प, बाढी आदि) तयारी र अन्य आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ । प्रत्येक तालिम केन्द्र/स्थलमा स्वास्थ्य सेवा, वारुण-यन्त्र, एम्बुलेन्स आदि जस्ता अत्यावश्यक सेवा प्राप्त गर्ने फोन नम्बर सबैले देखे गरी राख्नुको साथै अरिनि नियन्त्रक (Fire Extinguisher) र प्राथमिक उपचार (First-Aid Kit) को व्यवस्था गरिएको हुनुपर्नेछ ।

उल्लेखित सम्पूर्ण व्यवस्था मिलाएपछि तालिम प्रदायक संस्थाले तालिमस्थल रुजुका लागि औपचारिक रूपमा सम्बन्धित निकायमा अनुरोध गर्नुपर्नेछ । सम्बन्धित निकायले तालिमस्थल रुजु गरी तालिम सञ्चालन अनुमति प्राप्त गरेपश्चात् मात्र तालिम सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।

##### ९.१.३ मानव संसाधन व्यवस्थापन

तालिम प्रदायक संस्थाले समझौता गरेपश्चात् प्रस्तावित कार्यक्रमको आधारमा आवश्यक कर्मचारी तथा विषयगत प्रशिक्षकहरूको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ ।



१०

प्रशिक्षकहरूको व्यवस्था  
प्रतिवेदन  
नाच-प्रशिक्षण विभाग  
नेपाल सरकार

### ९.१.४ तालिमको आव्हान एवं प्रचार-प्रसारः

तालिम प्रदायक संस्थाले पालिकासँग समन्वय गरी इच्छुक युवालाई तालिममा सहभागी गराउन आवश्यक प्रचार-प्रसार गर्नुपर्ने छ । तालिम सम्बन्धी प्रचार-प्रसारको कार्य संस्थाले सञ्चारका विभिन्न माध्यम जस्तै एफ.एम. रेडियो, पत्रपत्रिका, पर्चा, पम्पलेट र व्यक्तिगत तथा स्थानीय सम्पर्क, समूह, संस्था, साथै सामाजिक सञ्चालमार्फत पनि गर्न सक्नेछ । संस्थाले आवेदन फाराम सम्बन्धी सूचना प्रकाशन र प्रसारण गर्दा कम्तीमा तीन किसिमका सञ्चार माध्यम अनिवार्य रूपमा प्रयोग गर्नुपर्नेछ ।

प्रचार-प्रसारका निमित्त तयार पारिएका पर्चा र अन्य सामग्री सबैले सजिले देखे तथा सुन्ने गरी सार्वजनिक गर्नुपर्ने छ । मुख्य गरी स्थानीय पालिका, जिल्ला प्रशासन कार्यालय लगायतका सार्वजनिक निकायहरूमा सूचना टाँस गरी प्रचार-प्रसार गर्नुपर्नेछ ।

तालिम प्रचार-प्रसार गर्दा तालिम प्रदायक संस्थाले स्थानीय सरकारसंग समन्वय गरी लक्षित समुदायलाई अधिकतम सहभागिता गराउनका लागि खान वस्त्र सुविधा, यातायात खर्च, रोजगारी सहयोगका लागि औजार तथा उपकरणहरूको सहयोग लिन पहल गर्नु पर्नेछ । तालिम प्रचार-प्रसार गर्दा सामाजिक रूपले पछाडि पारिएका समूहको सहभागिता सुनिश्चित गर्न विशेष पहल गर्नुपर्ने छ ।

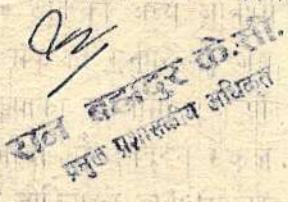
तालिमका लागि तयार पारिएको प्रचार-प्रसारका सामग्री स्थानीय भाषामा समेत तयार गरी कम्तीमा १५ दिनको म्याद दिई अनुसूची-२ मा दिइएको ढाँचा अनुसार सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ । १५ दिनको अवधिमा पर्याप्त मात्रामा आवेदन फाराम संकलन नभएको खण्डमा आवश्यकतानुसार समय थप गरी थप भवना प्रकाशित गर्नु पर्दछ ।

### ९.१.५ आवेदन संकलन एवं प्रारम्भिक सूची प्रकाशनः

तालिममा समावेश हुन चाहने आवेदकलाई अनुसूची ३ मा दिइएको नमूना वर्माजिमको आवेदन फाराम भर्न लगाई तोकिएको मितिभित्र फाराम संकलन गर्नुपर्ने छ । आवेदन फाराम संकलन गर्दा आवश्यक कागजात जस्तै: नागरिकताको प्रतिलिपि, शैक्षिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, पाठ्यक्रमले तोकेको अन्य आवश्यक कागजात सुनिश्चित गर्नुपर्ने छ । यसरी फाराम संकलन गर्दा अधिकतम सझुख्यामा संकलन गर्नुपर्ने छ, जसले गर्दा सही आवेदक छनौट गर्न सहयोग पुग्नेछ । उदाहरणको लागि आवश्यक सझुख्याको कम्तीमा ५० प्रतिशत (जस्तै: २० जना तालिम समूहका लागि कम्तीमा ३० जनाको आवेदन फाराम) भन्दा धेरै आवेदन संकलन गर्नुपर्ने छ । यसरी संकलन गरिएका सबै आवेदन फाराम अन्तर्वार्ता हुनुभन्दा पहिले तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ । संकलन गरिएका फाराम डाटावेसमा प्रविष्ट गरिसकेपछि आवेदकको प्रारम्भिक संची प्रकाशित गर्नुपर्नेछ । यसरी सूची प्रकाशित गर्दा अन्तर्वार्तामिति, स्थान, समय र सम्पर्क व्याप्ति, खलाड गर्नुपर्नेछ ।

### ९.१.६ पूर्वान्तर अभिमुखीकरण/परामर्शः

अन्तर्वार्ता गर्नुपूर्व तालिम प्रदायक संस्थाले सबै आवेदकलाई कार्यक्रमको परिचय, कार्यान्वयन प्रक्रिया, समयावधि, सेवा सुविधा, कार्यक्रमबाट हुने फाइदा, रोजगारी र वृत्तिपथ एवं प्रशिक्षार्थीले पालना गर्नुपर्ने नियम, कानून र आचार संहिता सम्बन्धमा जानकारी गराउन अभिमुखीकरण/परामर्श कार्यक्रमको आयाजना गर्नुपर्ने छ । यसबाट प्रशिक्षार्थीलाई प्रस्तुत कार्यक्रम आफ्ना लागि उपयुक्त रहे/नगरेको निर्णय लिन र प्रशिक्षण वीचेमा छोड्ने क्रम (Trend)न्यूनीकरण गराउनसमेत सहयोग पुग्नेछ ।



### ९.१.७ सफल आवेदकको अन्तिम नामावली प्रकाशन:

तालिम प्रदायक संस्थाले अनुसूची-४, ५ र ६ मा दिइएको नमूना अनुसार प्राप्त अड्को आधारमा अनुसूची-७ मा दिइएको नमूना बमोजिम कूल प्राप्ताङ्कलाई आधार मानी योग्यताकम अनुसार प्रशिक्षार्थीको अन्तिम नामावली प्रकाशित गर्नुपर्नेछ । अन्तिम नामावली प्रकाशन गर्दा आवश्यक सङ्ख्याको वटीमा २० प्रतिशत वैकल्पिक सूचीसमेत प्रकाशन गर्नुपर्नेछ । छनौट सूचीमा परेका प्रशिक्षार्थीलाई तालिममा भर्ना हुने म्याद अवगत गराउनको साथै तालिम सञ्चालन हुने मिति, स्थान र समयबाटे सोही दिन जानकारी गराउनु पर्नेछ । मुख्य सूची र वैकल्पिक सूचीबाट मात्र प्रशिक्षार्थीको भर्ना गर्नुपर्नेछ ।

तालिम सञ्चालन हुने स्थलमा सबैले देखे गरी तालिमको व्यानर अनुसूची-८ मा दिइएको नमूना बमोजिम र तालिम कक्षा भित्र तालिम संक्षिप्त सम्बन्धी जानकारी (FactSheet) गराउन अनुसूची-९ को नमूना बमोजिम राख्नु पर्नेछ ।

### ९.१.८ बीमासम्बन्धीव्यवस्था:

तालिम सुरु हुनुअगावै सम्पूर्ण तालिम अवधिभर अनिवार्य रूपमा प्रशिक्षार्थीको प्रचलित कानून बमोजिम सामग्रिक दुर्घटना बीमा गराउने दायित्व सम्बन्धित तालिम प्रदायक संस्थाको हुनेछ ।

### ९.२ तालिम सञ्चालन चरण (During Training Stage):

#### ९.२.१ तालिम सञ्चालन प्रक्रिया:

तालिम सञ्चालन पाठ्यक्रमले तोके अनुसार हुनेछ, सैद्धान्तिक र प्रयोगात्मक कक्षा सञ्चालन गर्दा २० जना प्रशिक्षार्थीका लागि २ जना प्रशिक्षकको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ । तालिम सञ्चालन गर्दा पाठ्यक्रमको आधारमा बनाइएको तालिम सञ्चालन योजना अनुसूची-१० बमोजिम समय तालिका निर्माण गरी प्रशिक्षकले मैट्रिकल र प्रयोगात्मक कक्षा २०:८० को अनुपातमा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।

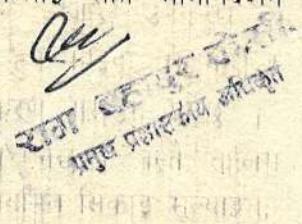
##### क) प्रशिक्षार्थी अभिमुखीकरण:

तालिम प्रदायक संस्थाले छनौट भएका प्रशिक्षकलाई कार्यक्रमको पहिलो दिनमा कार्यक्रमको परिचय, कार्यान्वयन प्रक्रिया, समयावधि, तालिम अवधिमा प्रयोग गरिने औजार, उपकरण तथा सामग्रीको हेरचाह, प्रयोग र त्यसको भण्डारण, सेवा सुविधा, कार्यक्रमबाट हुने फाइदा, रोजगारी र वृत्तिपथ एवं प्रशिक्षार्थीले पालना गर्नुपर्ने आचारसंहिता सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गराउनु पर्नेछ । पाठ्यक्रमको आधारमा प्रशिक्षण प्रक्रिया सम्बन्धी प्रष्ट रूपमा जानकारी गराउनु पर्नेछ । जस्तै तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण र उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण, नियमित सिकाइ मल्याङ्कन, सीप परीक्षण प्रक्रिया आदिबाटे जानकारी गराउनु पर्नेछ ।

पाठ्यक्रममा उल्लिखित व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (Personal Protective Equipment-PPE) का साथै संक्रमण र महामारी रोगबाट व्यक्तिगत रूपमा सुरक्षित हुने उपाय र न्यससँग सम्बन्धित उपकरणका सम्बन्धमा आवश्यक जानकारी एवं प्रयोग बाटे पनि अभिमुखीकरण गराउनु पर्नेछ ।

##### ख) दैनिक पाठ्योजना र लगावुक:

पाठ्यक्रमले निर्दिष्ट गरेको विषयवस्तु समेट्ने गरी तर्जुमा गरिएको तालिम सञ्चालन योजनाको आधारमा दैनिक पाठ्योजना निर्माण गर्नुपर्नेछ । पाठ्योजनाले प्रशिक्षकलाई सही मार्गान्वेशन गर्नेछ भने



प्रशिक्षार्थीलाई सिकाइ उद्देश्य प्राप्त गर्न सहयोग पुर्नेछ । प्रशिक्षकले उद्देश्य, विषयवस्तु, प्रशिक्षण सामग्री, प्रशिक्षण विधि र मूल्याङ्कन प्रक्रिया समावेश गरी अनुसूची-११ मा दिइएको हाँचा अनुसार दैनिक पाठ्योजना तयार गर्नुपर्नेछ । प्रशिक्षकले दैनिक शिक्षण सिकाइ क्रियाकलाप सम्पन्न पश्चात् अनुसूची-१२ मा दिइएको नमूना अनुसार दैनिक प्रशिक्षण लगावुक अद्यावधिक गर्नुपर्नेछ ।

ग) दैनिक हाजिरी व्यवस्थापन:

प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीको नियमितता सुनिश्चितता गर्न तालिम प्रदायक संस्थाले अनुसूची-१३ मा दिइएको नमूना अनुसार प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीको दैनिक हाजिरी गराउनु पर्नेछ । तालिम अवधिमा १० प्रतिशत उपस्थित हुन नसकेका प्रशिक्षार्थीलाई सीप परीक्षणमा सहभागी गराइने छैन । उक्त व्यवस्था वैकल्पिक प्रशिक्षार्थीको हकमा समेत लागू हुनेछ । संस्थाले प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीहरुको हाजिरी तोकिएका निकायबाट प्रमाणित गराउनुपर्नेछ ।

घ) प्रशिक्षार्थीको यातायात सुविधा वितरण:

तालिम कार्यक्रम अवधिमा तालिम प्रदायक संस्था वा निकायले उपलब्ध गराएको खाजा सुविधा सम्बन्धित व्यक्तिको उपस्थितिमा वा रोहवरमा तालिम प्रदायक संस्थाले पारदर्शी र नियमित रूममा प्रशिक्षार्थीलाई उपसब्ध गराउनु पर्नेछ । यसरी उपलब्ध गराउदा दैनिक उपस्थितिको आधारमा प्रशिक्षार्थीलाई खाजा सुविधा दिनुपर्नेछ । यातायात सुविधा वितरण गर्दा अनुसूची-१८ मा दिइएको नमूना प्रयोग गरी सम्बन्धित निकायबाट बुझाउनुको साथै त्यसको अभिलेख राख्नुपर्नेछ ।

नोट: यातायात साथै अन्य सुविधाको हकमा दातृ निकाय/परियोजना तथा पालिकाको नियमानुसार हुनेछ ।

ड) अनुगमन/आगान्तुक पुस्तिका:

तालिम प्रदायक संस्थाले अनुगमन र आगान्तुक पुस्तिका तालिम स्थलमा अनुसूची-१५ मा दिइएको नमूना अनुसार राख्नुपर्नेछ । सम्बन्धित निकायबाट गरिने अनुगमनका क्रममा तालिममा पाइएका गमा पढा र सुधार गर्नुपर्ने पक्षबारे अनुगमनकर्तालाई आगान्तुक पुस्तिकामा लेख अनुरोध गर्नुपर्नेछ । अनुगमन र आगान्तुक पुस्तिकाले संस्थाको तालिम सञ्चालनको अवस्थाको जानकारी हनका साथै पछि हुने अनुगमनका लागि पृष्ठपोषण प्रदान गर्नेछ । अनुगमनकर्ताबाट दिइएका सञ्चाव कार्यान्वयन गर्नु तालिम प्रदायक संस्था र प्रशिक्षकको कर्तव्य एवं दायित्व हुनेछ ।

च) वैकल्पिक प्रशिक्षार्थी सम्बन्धी व्यवस्था:

मुख्य प्रशिक्षार्थी छन्टौटको अन्तिम नामावली प्रकाशन गर्दा आवश्यक सदृश्याको २० प्रतिशत नामावली वैकल्पिक सूचीमा राखी प्रकाशित गर्नुपर्नेछ र सो सूचीमध्येवाट कुनै प्रशिक्षार्थी कुनै कारणबाट नालिम सुरु भएको दिनबाटै अनुपस्थित भएमा तपसील अनुसार व्यवस्थापन गर्न सकिनेछ ।

क्र.सं	तह	प्रतिस्थापन गराउन सकिने अवधि
१	Elementary Level	३ दिन भित्र
२	तह १	७ दिन भित्र
३	तह २	७ दिन भित्र



प्रशिक्षण विभाग  
प्रशिक्षण विभाग

ज्ञा मोडयुलको कक्षा सञ्चालन: तालिम प्रदायक संस्थाले तालिम सुरु भएको कम्तीमा १५ दिनसम्म साझा मोडयुलको कक्षा सञ्चालन विषय विज़द्वारा गराउनु पर्नेछ। त्यसपछिको अवधिमा साझा मोडयुलको कक्षा तालिम योजना अनुसार प्राविधिक कक्षा सँगसँगै सम्बन्धित विषय विज़द्वारा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ। साझा मोडयुलहरू मध्ये उद्यमशीलता विकासमोडयुललाई अनुभवी विषय विज़द्वारा परियोजना लेखन अभ्याससहित प्रशिक्षणगराउनुपर्नेछ। (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)

ज) पेशागत मोडयुलको कक्षा सञ्चालन: पाठ्यक्रमको आधारमा बनाइएको तालिम सञ्चालन योजना अनुसार २ जना प्रशिक्षकले दैनिक पाठ्योजना बनाई पेशागत मोडयुलको सैद्धान्तिक र प्रयोगात्मक कक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ।

झ) सिकाइ मूल्याङ्कन: पाठ्यक्रमले निर्धारण गरेका कार्य र मोडयुल अनुसार अनिवार्य रूपमा प्रशिक्षार्थीले ज्ञान, सीप, प्रवृत्ति (Attitude) र क्षमता हासिल गरेको हुनुपर्नेछ। तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण अवधिमा प्रत्येक १५ दिनमा प्रशिक्षकले प्रशिक्षार्थीलाई सिकाएको कार्य र मोडयुलको ज्ञान, सीप, प्रवृत्तिर क्षमता हासिल गर्नसके र नसकेको अनुसूची- १४ मा दिइएको नमूना अनुसार मूल्याङ्कन गरी सोको अभिलेख राख्नुपर्नेछ।

ज) उद्योग/व्यवसाय अवलोकन भ्रमण (ExposureVisit): तालिमको सुरुवाती चरणमा नै सम्बन्धित पेशावारे कार्यस्थल/उद्योग र व्यवसायको पूर्ण जानकारी दिन र सो पेशावाट प्राप्त हुने अवसर एवं चुनौती समेत अवगत् गराउन प्रशिक्षार्थीलाई अवलोकन भ्रमणको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ। यस्तो भ्रमणका क्रममा सम्बन्धित पेशाका रोलमोडल उद्योगी व्यवसायी, शिळ्पी, सफल प्रशिक्षार्थीसँग भेट हुने भएकाले थप प्रेरणा मिल्ने र यसले तालिम बीचैमा ढोइने कमलाई समेत धटाउन सहयोग गर्नेछ। यस प्रकारको भ्रमणको निरन्तरताले सम्बन्धित विषयको थप ज्ञान, सीप र अनुभव प्राप्त गर्न सहयोग हुनेछ। साथै प्रशिक्षार्थीलाई व्यवसाय सञ्चालन सम्बन्धी जनशक्तिको व्यवस्थापन, कच्चा पदार्थको आपूर्ति, उत्पादित वस्तुको बजारीकरण, लगानीको अवस्था, व्यवसायका चुनौती जस्ता विविध प्रश्नावारे अनुभव प्राप्त हुनेछ। (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)

ट) कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण (On-the-JobTraining-OJT) योजना:

तालिम प्रदायक संस्थाले तालिम संयोजक, प्रशिक्षक, OJT सुपरीवेक्षक र कम्पनी प्रशिक्षकको समन्वयमा अनुसूची-१७ मा दिइएको नमूना अनुसार कार्यगत अभ्यास र प्रशिक्षणको योजना बनाउन सकिनेछ। उक्त योजना अनुसार प्रशिक्षार्थीको सिकाइमा निखारता ल्याउन काम गर्दै सिक्केन (Learningbydoing) सिद्धान्त अनुरूप कार्यगत अभ्यासका लागि प्रशिक्षार्थीलाई सम्बन्धित उद्योग/व्यवसायमा पदस्थापन गराउनुपर्नेछ र सो तालिमको अवधिमा प्रशिक्षकले सहजीकरण र



*On*  
राजा कुमार देव  
मूर्ख प्रशासन अधिकारी

अनुगमनसमेत गर्नुपर्नेछ । प्रशिक्षार्थीलाई कार्यगत तालिम(OJT) प्रदायक उद्योगमा पदस्थापन गर्नुपर्व तालिम प्रदायक संस्थाले कम्पनी प्रशिक्षकलाई OJT को जानकारी र त्यसको सञ्चालन प्रक्रियाओंर अभिमुखीकरण गराउनुपर्नेछ । कार्यगत अभ्यास र प्रशिक्षणको योजनामा उद्योग/व्यवसाय अनुसार प्रशिक्षार्थी सङ्ख्या, मुख्य सिकाइ हुने सीप, कम्पनी प्रशिक्षक र OJT सुपरीवेक्षकको विवरण समावेश गर्नुपर्नेछ र उक्त योजना तोकिएको डाटाबेस प्रणालीमा समेत प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ । (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)

३) कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणका लागि उद्योग/व्यवसायसँगको समन्वय र समझौता:

तालिम प्रदायक संस्थाले प्राविधिक प्रस्तावनामा उल्लेख गरेको कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण प्रदायक साझेदार उद्योग/व्यवसायको सूची तोकिएको डाटाबेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ । यस सूचीलाई तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण अवधिमा पनि अद्यावधिक गर्न सकिनेछ । सूची तयार गर्दा उद्योग/व्यवसायमा हुने अभ्यास/प्रशिक्षणको अवधिमा प्रशिक्षार्थीको सिकाइको गुणस्तर कायम गर्न, सिकाइको उपयुक्तताको अवलोकन गरी यसका लागि पर्याप्त मात्रामा भौतिक पर्वाधारको सुनिश्चितता गर्नुपर्नेछ । सूची तयार भइसकेपछि सबै उद्योग/व्यवसायसँग तालिम कार्यक्रम, विशेषता, सञ्चालन विधि (Modality) र अपेक्षा गरिएको उपलब्धिवारे जानकारी गराउँदै छलफल गर्नुपर्नेछ । उद्योग/व्यवसाय छनौटका सबै प्रक्रिया पूरा भएपछि उद्योग/व्यवसायले आफ्नो उद्योगमा राख सक्ने प्रशिक्षार्थीको सङ्ख्या र सुपरीवेक्षक उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा औपचारिक प्रतिवद्वता उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । उपयुक्त सङ्ख्यामा प्रशिक्षार्थी उपलब्ध गराउने उद्योग/व्यवसायको सङ्ख्या र प्रतिवद्वता प्राप्त गरेपछि अनुसूची- १६ मा दिइएको नमूना अनुसार समझदारी-पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुपर्नेछ । (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)

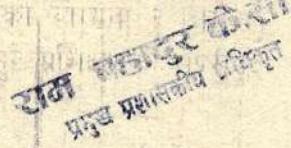
उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षण:

उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणका लागि प्रशिक्षार्थीले पूर्वनिर्धारित कार्यगतयोजना अनुसार तोकिएको उद्योग/व्यवसायमा नै रही प्रशिक्षण लिनुपर्नेछ । कार्यगतअभ्यासको अवधि पाठ्यक्रममा व्यवस्था भए अनुसार हुनेछ । माथि उल्लेख गरिएको योग्यता र अमताको आधारमा प्रशिक्षक मध्येवाट नियुक्त OJT सुपरीवेक्षकले उद्योग/व्यवसायमा हुने प्रशिक्षणको सुपरीवेक्षण गर्नुपर्नेछ । (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)

उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षण अवधिमा गर्नुपर्ने मुख्य कार्य देहायानुसार उल्लेख गरिएको छ ।

क) उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षणवारे अभिमुखीकरण:

तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण सम्पन्न भएपश्चात् तालिम प्रदायक संस्थाले उद्योग/व्यवसायमा जानुपर्व कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षण सम्बन्धी सबै प्रशिक्षार्थीलाई उद्योग/व्यवसायमा गर्नुपर्ने काम, कर्तव्य, आउनसक्ने समस्या तथा चुनौतीबाटे अभिमुखीकरण गराउनुपर्नेछ । उक्त अभिमुखीकरण पश्चात् तालिम प्रदायक संस्थावाट सम्बन्धित उद्योग/व्यवसायमा पठाइएका प्रशिक्षार्थीलाई OJT सुपरीवेक्षकले कम्पनी प्रशिक्षकको सहयोगमा उद्योग/व्यवसायमा हुने काम, कर्तव्य तथा पालना गर्नुपर्ने नियमका साथै उपलब्ध हुने सेवा सुविधा, कामको प्रकृति तथा काम गर्ने बातावरण, कार्यस्थलमा व्यक्तिगत एवं



व्यवसायजन्य स्वास्थ्य सुरक्षा, प्रशिक्षण अवधिभर औजार, उपकरण तथा सामग्रीको उपलब्धता र त्यसको प्रयोग, उपयोग, व्यवस्थापन एवं मर्मत-सम्भार सम्बन्धी जानकारी आदिका वांगमा अभिमुखीकरण गराउनु पर्नेछ ।

ख) उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगतअभ्यास तथा प्रशिक्षण सञ्चालन:

प्रशिक्षार्थीलाई अभिमुखीकरण गराइसकेपछि कम्पनी प्रशिक्षकले आफ्नो सुपरीवेक्षणमा उद्योग/व्यवसायको उत्पादन प्रणालीमा सहभागी गराउँदै तोकिएको अवधिसम्म कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण गराउनु पर्नेछ । संस्थाले उद्योगमा प्रशिक्षार्थी पटाउँदौ उद्योगको भागता र आवश्यकता अनुसार वा संस्था र उद्योग/व्यवसायबीचको आपसी समझदारीमा कार्यगत अभ्यास प्रशिक्षणका लागि प्रशिक्षार्थीको सङ्ख्या निर्धारण गर्न सक्नेछ । कार्यगतअभ्यास सञ्चालन गर्न अधिकतम ५ जना प्रशिक्षार्थीको समूहका लागि कम्तीमा १ जना कम्पनी प्रशिक्षकको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ । उक्त अवधिमा कम्पनी प्रशिक्षकले प्रशिक्षार्थीलाई दैनिक उत्पादन प्रक्रियामा संलग्न गराइ सिकाइ प्रक्रियालाई सहजीकरण गर्नुको साथै OJT योजना अनुसार सिकाइको सुनिश्चितता गर्नुपर्नेछ । प्रशिक्षार्थीलाई कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणका लागि उद्योग/व्यवसायमा पटाइसकेपछि OJT को गतार्थ विवरण अनुसूची-१९ मा दिइएको नमूना अनुसार तोकिएको डाटाबेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ ।

ग) दैनिक सिकाइ डायरी व्यवस्थापन:

कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण अवधिमा प्रशिक्षार्थीले दैनिक सिकाइ डायरी प्रयोगमा ल्याई दैनिक सिकाइका मुख्य-मुख्य क्रियाकलापको टिपोट गरी अध्यावधिक राख्नुपर्नेछ र साथै सोको सुनिश्चितता कम्पनी प्रशिक्षकले गर्नुपर्नेछ । तालिम प्रदायक संस्थाले सम्बन्धित संस्था वा निकायबाट दैनिक सिकाइ डायरी प्राप्त गरी प्रशिक्षार्थीलाई उपलब्ध गराउनुपर्नेछ । संस्थाले उक्त डायरीको आधारमा प्रत्येक महिनाको उपस्थिति विवरण (हाजिरी) तोकिएको डाटाबेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ । दैनिक सिकाइ डायरीको नमूना अनुसूची-२० मा दिइएको छ ।

घ) सिकाइ सामग्री र सुरक्षा व्यवस्था:

तालिम प्रदायक संस्थाले कार्यगतअभ्यासको अवधिमा आवश्यक मात्रामा सिकाइ सामग्रीका साथै सुरक्षाका सामग्रीको व्यवस्थापन भएको सुनिश्चितता गर्नुपर्नेछ भने उद्योग/व्यवसायले ती सामग्रीको व्यवस्थापन गर्नुपर्नेछ ।

ड) कार्यगतअभ्यास र शिक्षण सिकाइ मूल्याङ्कन:

उद्योग/व्यवसायमा सञ्चालन हुने कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षणको क्रममा सिकाइएका कार्यको OJT सुपरीवेक्षकको सहयोगमा कम्पनी प्रशिक्षकले OJT अवधिमा नियमित रूपले महिनामा एक पटक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन अनुसूची-२१ मा दिइएको नमूना अनुसार गर्नुपर्नेछ ।

च) सुपरीवेक्षकद्वारा कार्यगतअभ्यास/प्रशिक्षणको नियमित अनुगमन:

उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगत अभ्यासको प्रभावकारिता र गुणस्तरीयताका लागि OJT सुपरीवेक्षकले नियमित रूपमा उद्योग/व्यवसायको भ्रमण गरी अनुगमन गर्नुपर्नेछ ।

सिकाइ सामग्री  
तालिम अवधिक  
सुरक्षा व्यवस्था  
व्यवस्थापन गर्नुपर्नेछ  
कार्यसम्पादन  
कार्यसम्पादन  
प्रशिक्षणको सहयोग



*[Signature]*  
राजा खहादुर लोकी  
सुनुप्रसाद लोकी जिल्हादू

### छ) मासिक OJT समीक्षा सञ्चालन:

उद्योग/व्यवसायमा हुने कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणको अवधिमा मासिक रूपमा तालिम प्रदायक संस्थाने तालिम केन्द्र/स्थालमा अन्तरक्रिया र अनुभव आदान-प्रदान कक्षा सञ्चालन गर्नुपर्ने छ । यस अवधिमा तालिम प्रदायक संस्थाले कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणको क्रममा सिकका सीप, अनुभव तथा आइपरेका कठिनाईका सम्बन्धमा एक आपसमा ज्ञान/अनुभव आदान प्रदान गरी आवश्यक समाधानका लागि उपयुक्त सुझाव दिनुपर्नेछ ।

### ज) सीप परीक्षण तयारी कक्षा सञ्चालन:

तालिम प्रदायक संस्थाले तालिम अवधिको अन्तिममा सीप परीक्षणका लागि तयारी कक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ । उक्त अवधिमा मुख्य गरेर सीप परीक्षणलाई मध्यनजर गर्दै पाठ्यक्रमका आधारमा सिकाइको पुनरावलोकन कक्षा सञ्चालन गर्नुका साथै राष्ट्रिय सीप परीक्षण समिति (National Skill Testing Board — NSTB) ले सञ्चालन गर्ने सीप परीक्षणकै ढाँचामा नमूना सीप परीक्षण (Mock Skill Test) गराउनु पर्नेछ । यसरी सीप परीक्षणको तयारी गर्दा कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि अन्तिम महिनाको १५ दिने सीप परीक्षण तयारी कक्षा सञ्चालनको योजना पाठ्यक्रममा उल्लेखित पाठ्य संरचनाको आधारमा तयार गर्नुपर्नेछ । यस बाहेक अन्य तानिमको हक्कमा आवश्यकता अनुसार सीप परीक्षण तयारी कक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।

### झ) उद्योग/व्यवसाय तथा रोजगारदातासँग सम्बन्ध एवं सम्बन्ध विस्तार:

तालिम प्रदायक संस्था र संस्थाभित्र रहेको रोजगार पदस्थापन तथापरामर्श एकाइ (PCU) ले प्रशिक्षार्थी छानौट गर्न, रोजगारीमा सहजीकरण गर्न, सम्भावित रोजगारदाताको रोम्टर तयार पार्न, ब्रजारमा देखिएको नयाँ सीप प्रदान गर्न, उद्योग/व्यवसाय तथा रोजगारदातासँग सम्बन्ध एवं सम्बन्ध विस्तार गर्नुपर्नेछ ।

### ९.३ तालिम पश्चातको चरण (Post Training Stage):

प्रशिक्षण सम्पन्न भएपश्चात तालिम प्रदायक संस्थाले निम्न कार्य गर्नुपर्नेछ ।

#### ९.३.१ तालिम सम्पन्न प्रमाणपत्र वितरण:

तालिम प्रदायक संस्थाले सफलतापूर्वक तालिम पूरा गर्ने प्रशिक्षार्थीलाई तालिम सम्पन्न भएको प्रमाणपत्र दिनुपर्नेछ । सो प्रमाणपत्रको नमूना अनुसूची-२२ मा दिइएको छ ।

#### ९.३.२ सीप परीक्षण व्यवस्थापन (CTVET द्वारा स्वीकृत सीप परीक्षण हुनसक्ने तहगत पाठ्यक्रमको हक्कमा)

तालिम समाप्त भएपश्चात् तालिम प्रदायक संस्थाले सीप परीक्षण आवेदन फाराम राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिमा पेशगर्नुपर्नेछ र सोको विवरण तोकिएको डाटावेस प्रणालीमासमेत प्रविष्ट गर्नु पर्नेछ । सार्व तालिम प्रदायक संस्थाले प्रत्येक प्रशिक्षार्थीलाई वितरण गरेको तालिम सम्पन्न प्रमाणपत्र समेत सीप परीक्षण गर्ने प्रयोजनका लागि सम्बन्धित प्रशिक्षार्थीको विवरणमा प्रविस्ट गर्नुपर्नेछ ।

सीप परीक्षण कार्यलाई सहज बनाउन देहायका कार्य गर्नुपर्नेछ ।

(क) NSTB सँग सम्बन्ध गर्ने,

(ख) सीप परीक्षणस्थलबाट बाहितकारी लिने,



- (ग) सीप परीक्षण सञ्चालनका लागि आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थापन गर्ने,
- (घ) प्रशिक्षार्थीको उपस्थितिको सुनिश्चितता गर्ने,
- (ङ) प्रशिक्षार्थीको नाम नामेसी विवरण रुजु गर्ने,
- (च) सीप परीक्षण सम्बन्धी अभिमुखीकरण गर्न सहयोग गर्ने,
- (द) NCTD बाट ग्रीष्म परीक्षणको मिति, सम्पादन र जारी गरिएको तारीख तथा आगामी तारीख जानकारी गराउने ।

#### ९.३.३. रोजगारी पदस्थापनमा सहयोग:

तालिम प्रदायक संस्थाको सम्बन्धित कर्मचारी वा संस्थामा रहेको रोजगार तथापरामर्श इकाई (PCU) मार्फत तालिम पश्चात् प्रशिक्षार्थीको रोजगारी सुनिश्चिततामा सहयोग गरी सो रोजगारीको विवरण संकलन गरी अभिलेख राख्नुपर्नेछ । सो रोजगारीको विवरण संकलन गर्दा अनुसूची-२३ मा दिइएको नमूना अनुसार गर्नुपर्नेछ । त्यसै गरी संस्थाले प्रशिक्षार्थीलाई व्यक्तिगत बायोडाटा विवरण बनाउन, विभिन्न JobPortal मा सम्पर्क गराउन, सम्बन्धित क्षेत्रका विभिन्न रोजगारदातासँग समन्वय गरी रोजगारीका लागि आवश्यक सहयोग गर्ने र उक्त रोजगारीको विवरण कम्तीमा एक वर्षसम्म अद्यावधिक गरी तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ ।

#### परिच्छेदपाँच-

##### १०. तालिम प्रदायक संस्थाको छानौट र समझौता

- (क) व्यावसायिक सीप तालिम सञ्चालनको लागि वित्तीय स्रोतको सुनिश्चितता भए पछि खरिद समितिले प्रचलित ऐन र नियमावलीको अधीनमा रही सेवा खरिदको प्रक्रिया अगाडि बढाउनु पर्नेछ ।
- (ख) सेवा खरिद गर्नको लागि विपय विजहरूबाट प्राविधिक सहायता लिनु पर्ने आवश्यकता ठर्गाएमा खारिद समितिले व्यावसायिक सीप विकास तालिम समन्वय समितिको परामर्श तथा निर्णयबाट संशुल्क वा निःशुल्क सेवा लिन सक्नेछ ।
- (ग) सेवा खरिदको लागि नेपाल सरकारको सार्वजनिक खरिद ऐन नियमले तय गरेको विधि र प्रक्रियाहरू अवलम्बन गरी सेवा खरिद समझौता गर्नुपर्नेछ ।

#### परिच्छेद-छ

##### ११. विभिन्न निकाय र व्यक्तिको भूमिका तथा जिम्मेवारी:

तालिम कार्यक्रममा विभिन्न व्यक्ति र साझेदार संस्था/निकाय संलग्न रहने हुनाले ती व्यक्ति र संस्था/निकायको भूमिका तथा जिम्मेवारी तपसिल अनुसार उल्लेख गरिएको छ ।

##### ११.१ प्रशिक्षार्थीको भूमिका तथा जिम्मेवारी:

तालिम कार्यक्रमको अवधिमा प्रशिक्षार्थीले निम्न कुराको पालना गरी आफ्नो जिम्मेवारी बहान गर्नुपर्ने छ ।

- (१) तालिम अवधिभर नियमित रूपमा (कम्तीमा ९० प्रतिशत) रुजु हाजिर भई सहभागी हुने,
- (२) तालिम प्रदायक संस्था तथा उद्योग/व्यवसायले तयार गरेको आचारसंहिताको पूर्णरूपमा पालना गर्ने ।  
(कार्यगत अभ्यासको व्यवस्था भएकोमा मात्र)

CY

राज बहादुर के.सी.  
प्रश्नप्राप्ति अधिकारी



- (३) प्रशिक्षण तथा सिकाइ प्रक्रियामा सक्रिय रही दिइएको कार्य समयमा नै सम्पादन गर्ने,
- (४) उद्योग/व्यवसायको उत्पादन कार्यमा सक्रिय रूपमा सहभागी भई आवश्यक जान र सीप आर्जन गर्ने (कार्यगत अभ्यासको व्यवस्था भएकोमा मात्र),
- (५) OJT अवधिभर सिकाइ डायरीको नियमित रूपमा प्रयोग गर्ने (कार्यगत अभ्यासको व्यवस्था भएकोमा मात्र),
- (६) व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा सामग्रीको प्रयोग र पालना गर्ने,
- (७) कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन र सीप परीक्षण प्रक्रियामा सहभागी हुने,
- (८) प्रशिक्षणको क्रममा अनुपस्थित हुनुपर्ने भएमा लिखित रूपमा पूर्वजानकारी गराउने, र
- (९) तालिमका सबै क्रियाकलापमा अनुशासित भई सक्रिय सहभागी हुने ।

#### ११.२ प्रशिक्षकको भूमिका तथा जिम्मेवारी:

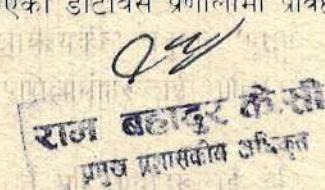
तालिम कार्यक्रमको प्रशिक्षण कार्यमा प्रशिक्षकको जिम्मेवारी निम्नानुसार हुनेछ -

- (१) पाठ्यक्रममा व्यवस्था भए बमोजिम सैद्धान्तिक तथा प्रयोगात्मक कक्षा सञ्चालन गर्ने,
- (२) व्यक्तिगत सुरक्षा तथा स्वास्थ्य सम्बन्धी मापदण्ड पूर्ण रूपमा प्रालना गर्न लगाइ तालिम कक्षा सञ्चालन गर्ने,
- (३) एक समूहमा अधिकतम २० जना प्रशिक्षार्थी समावेश गरी सबैले सिक्ने समान अवसर सुनिश्चित गर्ने,
- (४) पाठ्यक्रम अनुसार सबै सीपको अभ्यास गराइ तोकिएको अवधि (दिन र घण्टा) मा तालिम सम्पन्न गर्ने,
- (५) प्रशिक्षार्थी हाजिरी, दैनिक पाठ्योजना, प्रशिक्षक लगावुक र समयतालिका तयार गरी तालिम सञ्चालन गर्ने,
- (६) प्रशिक्षार्थीलाई पाठ्यक्रम, पाठ्यसामग्री तथा अन्य शैक्षिक सामग्री उपलब्ध गराउने,
- (७) तालिम सञ्चालन अवधिमा पाठ्यक्रम अनुसार प्रशिक्षार्थीको सिकाइ उपलब्धी परीक्षण गरी आवश्यक पृष्ठोपण प्रदान गर्ने,
- (८) तालिमको समयमा प्रत्येक प्रशिक्षार्थीलाई छुटाछुटै प्रयोगात्मक अभ्यास गर्न लगाउने,
- (९) पाठ्यक्रम अनुसार प्रशिक्षार्थीको सिकाइ उपलब्धि परीक्षण गरी आवश्यकता अनुसार पृष्ठोपण दिने,
- (१०) प्रभावकारी शिक्षण सिकाइ क्रियाकलाप सम्पादन गरी प्रशिक्षार्थीहरूलाई तालिमप्रति आकर्षित गर्ने,
- (११) तालिम बीचमै छोड्ने क्रम (trend)लाई न्यूनीकरण गर्न प्रशिक्षार्थीहरूलाई वृति परामर्शको कक्षा सञ्चालन गर्ने, र
- (१२) प्रशिक्षार्थीको सिकाइ उपलब्धी मूल्याङ्कन निरन्तर र आवधिकरूपमा गर्ने ।

#### ११.३ तालिम संयोजक भूमिका तथा जिम्मेवारी:

तालिम कार्यक्रम संयोजकको जिम्मेवारी निम्नानुसार हुनेछ -

- (१) तालिमको योजना, कार्यान्वयन र अनुगमन गर्ने,
- (२) तोकिएको डाटावेस प्रणाली अध्यावधिक गर्ने,
- (३) उद्योग/व्यवसायसंग सम्बन्ध तथा सम्बन्ध विस्तार गरी OJT को व्यवस्थापन गर्ने,
- (४) तालिम सुरु भएको एक हस्त भित्र प्रशिक्षार्थीहरूका विवरण तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा प्रविष्ट गर्ने,



- (५) आवश्यकता अनुसार प्रतिवेदन तयार गर्ने,
- (६) रोजगारी सहजीकरणका लागि स्थानीय रोजगारदातासँग समन्वय र सम्बन्ध कायम गर्ने,
- (७) सम्बन्धित पालिका लगायत विभिन्न निकायसँग समन्वय तथा सम्बन्ध विस्तार गर्ने,
- (८) प्रशिक्षार्थीलाई आवश्यक परामर्श सल्लाह सेवा दिने,
- (९) गुनासो सुनुवाइ व्यवस्थापन सम्बन्धी फोकल व्यक्तिका रूपमा कार्य गर्ने ।

११.४ तालिम प्रदायक संस्थाको भूमिका तथा जिम्मेवारी:

तालिम कार्यक्रमको तीन वटै चरणमा तालिम प्रदायक संस्थाको निम्नानुसार भूमिका र जिम्मेवारी हुनेछ ।

११.४.१ तालिमपूर्वको जिम्मेवारी:

- (१) तालिम सञ्चालन गर्नका लागि विस्तृत क्रियाकलाप योजनासहितको प्रारम्भिक प्रतिवेदन समन्वित संस्था वा निकायमा पेस गर्नुपर्ने,
- (२) रोजगार पदस्थापन, परामर्श तथा अनुगमन एकाइको (PCU) स्थापना गर्ने,
- (३) तालिम सम्बन्धी आवश्यक प्रचार-प्रसार तथा सामाजिक वजारीकरण गर्ने,
- (४) तालिम सञ्चालनका लागि तालिम योजना बनाइ दरखास्त आहान गर्ने,
- (५) तालिम सञ्चालनका लागि उपयुक्त तालिमस्थलको व्यवस्थापन गर्ने,
- (६) तालिमका लागि लक्षित समूहबाट प्रशिक्षार्थीको छानौट गर्ने,
- (७) तालिम सञ्चालन गर्दा आवश्यक पर्ने औजार, उपकरण, मेसिन तथा अन्य सामग्री व्यवस्था गर्ने,
- (८) कर्मचारी र प्रशिक्षकको नियुक्ति गर्ने,
- (९) प्रशिक्षार्थी र प्रशिक्षकलाई तालिम कार्यक्रमको अभिमुखीकरण गर्ने,
- (१०) प्रशिक्षार्थीका लागि तालिम आचारसंहिता तयार गर्ने,
- (११) स्थानीय सरकार र उद्योग/व्यवसायसँग आवश्यक समन्वय गर्ने,
- (१२) तालिम सञ्चालन पूर्वका सम्पूर्ण सूचना तथा तथ्याक तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा नियमित रूपमा प्रविष्ट गर्ने ।

११.४.२ तालिम सञ्चालन अवधिको जिम्मेवारी:

- (क) तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण अन्तर्गत गर्नुपर्ने मुख्य क्रियाकलाप;
- (१) विस्तृत तालिम योजना र तालिमको गुणस्तर मापदण्ड अनुसार तालिमको व्यवस्थापन र सञ्चालन गर्ने,
- (२) तालिम सुरु भएको १५ दिनभित्र तालिम सुरुवाती (commencement) प्रतिवेदन समन्वित निकायमा पेस गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (३) तालिम सञ्चालन गर्दा व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा अनुकूल वातावरण मिर्जना गर्ने,
- (४) सम्झौतामा व्यवस्था भए अनुसार प्रशिक्षार्थीलाई यातायात खर्च उपलब्ध गराउने,
- (५) प्रशिक्षार्थीको व्यक्तिगत कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको अभिलेख व्यवस्थित गर्ने,
- (६) सम्बन्धित सबै सरोकारसँगलावाट हुने अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण कार्यमा सहयोग गर्ने,



२०

*[Signature]*  
राज बहादुर कोसी  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

- (७) कार्यगत अभ्यास / प्रशिक्षण कार्यान्वयनको लागि सम्बन्धित उद्योग र व्यवसायसँग समन्वय एवं सम्बन्ध विस्तार गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (८) कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण (OJT) को विस्तृत योजना कम्पनी प्रशिक्षकको सहयोगमा तयार गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (९) कार्यगत अभ्यास अवधिमा गरिने नियमित समन्वय, अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण कार्यका लागि OJT सुपरीवेक्षकको व्यबस्था गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (१०) कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणका लागि अनुसूची-१६ मा दिइएको नमूना अनुसार त्रिपक्षीय समझदारीपत्र तयार गरी हस्ताक्षर गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (११) प्रशिक्षार्थीको सामुहिक दुर्घटना बीमा गर्ने,
- (१२) कार्यगत अभ्यासको अभिमुखीकरण कक्षा सञ्चालन गर्ने, (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (१३) तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण सम्पन्न भए पश्चात् सम्झौता अनुसार तालिम प्रगति प्रतिवेदन पेस गर्ने,
- (१४) तालिम सम्बन्धी सम्पूर्ण सूचना तथा तथ्यांक तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा नियमित रूपमा प्रविष्ट गर्ने गराउने, र
- (१५) प्रत्येक प्रशिक्षार्थीलाई बैकमा खाता खोल्न लगाइ हरेक महिनाको यातायात खर्च बैकमा पटाउने ।
- (ख) उद्योग/व्यवसायमा हुने प्रशिक्षण अन्तर्गत गर्नुपर्ने मुख्य क्रियाकलापः (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)
- (१) कार्यगत अभ्यासको प्रभावकारी कार्यान्वयनका लागि आवश्यक भूमिका निर्वाह गर्ने,
- (२) राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिसँग समन्वय गर्ने,
- (३) कार्यगत अभ्यास र प्रशिक्षण सकिए पश्चात् तालिम प्रगति प्रतिवेदन पेस गर्ने,
- (४) सुपरीवेक्षकले कार्यगत अभ्यासको नियमित अनुगमन गरी आवश्यक सल्लाह तथा सुझाव दिने,
- (५) कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण सम्बन्धी सम्पूर्ण सूचना तथा तथ्यांक तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा नियमित रूपमा प्रविष्ट गर्ने गराउने ।

#### ११.४.३ तालिम पश्चात् जिम्मेवारी:

- (१) राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिसँग समन्वय गरी सीप परीक्षणको व्यवस्था मिलाउने(सीप परीक्षण हुने तालिमको हकमा),
- (२) प्रशिक्षार्थीलाई रोजगारीका लागि सहजीकरण गर्न सम्भावित रोजगारदातासँग सम्पर्क र समन्वय गर्ने,
- (३) सम्बन्धित निकायमा तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन पेस गर्ने,
- (४) प्रशिक्षार्थीलाई तालिम सम्पन्नताको प्रमाणपत्र र सीप परीक्षणको प्रमाणपत्र वितरण गर्ने,
- (५) तालिम पश्चात् प्रशिक्षार्थीको रोजगारी विवरण र सीप परीक्षण सम्बन्धी विवरण तोकिएको डाटावेसमा अद्यावधिक गर्ने,
- (६) कार्यकमको TracerStudy लगायत विभिन्न अनुगमन तथा अध्ययन कार्यमा आवश्यक सहयोग गर्ने



२१

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशिक्षकीय शिक्षक

११.५ उद्योगव्यवसायको भूमिका र जिम्मेवारी/(कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र)।

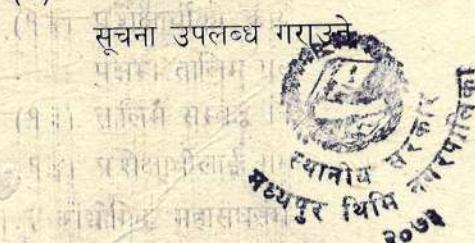
तालिम प्रदायक संस्थासँग समझदारी गरेका उद्योग/व्यवसायको तालिम सञ्चालन एवं गुणस्तर कायम गर्ने महत्वपूर्ण भूमिका र जिम्मेवारी हुन्छ । उद्योग/व्यवसायले तालिमको गुणस्तर कायम गर्नका लागि निम्न कार्य गर्नुपर्नेछ -

- (१) उद्योग/व्यवसायले आफ्नो उत्पादन प्रक्रियासँग सम्बन्धितपेशा र प्रशिक्षण गराउन सक्ने क्षमताको आधारमा प्रशिक्षार्थीको माग गरी तालिम तथा रोजगार प्रदायक संस्थासँग समझदारी-पत्रमा हस्ताक्षर गर्ने,
- (२) तालिम प्रदायक संस्थासँग गरिएको समझदारी-पत्रमा उल्लेख भएका सर्तको पालना गर्ने,
- (३) प्रशिक्षार्थीलाई उद्योग/व्यवसायको काम गर्ने वातावरण, नीति नियम, आचारसंहिता आदिवारं अभिमुखीकरण गर्ने,
- (४) विस्तृत OJT योजना तयार गर्ने तालिम प्रदायक संस्थालाई सहयोग गर्ने,
- (५) तालिम सम्बन्धी आवश्यक प्रचार-प्रसार तथा सामाजिक बजारीकरणमा तालिम प्रदायक संस्थालाई सहयोग गर्ने,
- (६) प्रशिक्षार्थी छनोटमा तालिम प्रदायकसंस्थालाई सहयोग गर्ने,
- (७) प्रशिक्षार्थीको कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणका लागि आवश्यक कम्पनी प्रशिक्षक तोक्ने,
- (८) कम्पनी प्रशिक्षकको क्षमता अभिवृद्धि गर्नका लागि सम्बन्धित तालिममा पठाउने,
- (९) प्रशिक्षार्थीलाई आफ्नो उत्पादन प्रक्रियामा सहभागी गराउँदै कार्यगत अभ्यास गराउने,
- (१०) कार्यस्थलमा पेशागत व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षाको प्रबन्ध गर्नुका साथै सिकाइको उचित वातावरण तयार गर्ने,
- (११) तालिम प्रदायक संस्थालाई पाठ्यक्रमले तोकेका बाहेक अन्य सीपको सूची तयार गरी उपलब्ध गराउने,
- (१२) प्रशिक्षार्थीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनका क्रममा निजको सिकाइ, प्रगति, अनुशासन, व्यवहार जस्ता पक्षमा तालिम प्रदायक संस्थासँग छलफल गरी सुधारका लागि सहयोग गर्ने,
- (१३) तालिम सम्बद्ध निकायलाई कार्यक्रमको अनुगमन, सुपरीवेक्षण र मूल्याङ्कनमा सहयोग पुर्याउने, र
- (१४) प्रशिक्षार्थीलाई सम्बन्धित रोजगारीमा जानका लागि सहयोग गर्ने ।

११.६ औद्योगिक महासंघसंघको भूमिका र जिम्मेवारी:/

तालिम कार्यक्रमको कार्यान्वयन अवधिमा उद्योग/व्यवसायसँग समन्वय कायम गर्न सम्बन्धित पेशागत संघ/महासंघको निम्नानुसार भूमिका र जिम्मेवारी हुनेछ -

- (१) कार्यगत अभ्यास सञ्चालनमा सहयोग गर्न सदस्य उद्योग/व्यवसायलाई उत्प्रेरित गराउने,
- (२) तालिम कार्यान्वयनको प्रभावकारिताका लागि उद्योग/व्यवसायलाई CTEVT र तालिम प्रदायक संस्थासँग सम्पर्क तथा समन्वय गर्न सहजीकरण गर्ने,
- (३) संयुक्त अनुगमन क्रियाकलापमा सहभागी हुने,
- (४) पाठ्यक्रम विकास तथा आवधिक परिमार्जनका लागि CTEVT लाई आवश्यक र उपयुक्त पेशागत



राम बटाढुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

- (५) तालिम कार्यान्वयन अवधिमा संलग्न विभिन्न सरोकारवालावाट आएका विवाद एवं गुनासाको उचित व्यवस्थापनका लागि सहयोग गर्ने,
- (६) तालिमको गुणस्तरीयताको सुनिश्चितताको लागि सहयोग गर्ने,
- (७) तालिमको आवश्यकता पहचान, मानव संसाधन योजना, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य सुरक्षा तथा अन्य क्षमता अभिवृद्धिका साथै प्रशिक्षार्थीको रोजगारी सहजीकरणका लागि समन्वय गर्ने, र
- (८) सीप परीक्षण कार्यका लागि NSTB र अन्य निकायलाई सहयोग गर्ने ।

#### ११.७ सीटीईभीटीको भूमिका र जिम्मेवारी:

यस तालिम कार्यक्रममा CTEVT को भूमिका र जिम्मेवारी निम्नानुसार हुनेछ -

- (१) पाठ्यक्रम विकास तथा आवधिक परिमार्जन गर्ने,
- (२) प्रशिक्षण म्यानुअल, निर्देशिका तथा सिकाइ सामग्री आवश्यकता अनुसार तयार गर्ने,
- (३) तालिमको गुणस्तर सुनिश्चितताका लागि विभिन्न तहमा अनुगमन तथा सुपरिवेक्षण गर्ने,
- (४) सीप परीक्षण तथा प्रमाणीकरण गर्ने,
- (५) दैनिक सिकाइ डायरी विकास तथा आवधिकपरिमार्जन, र छापाइ गर्ने, र
- (६) तालिम सम्बन्धी समय सापेक्ष नीति नियम तर्जुमा र संशोधन गर्ने ।

#### ११.८ पालिकाको भूमिका र जिम्मेवारी:

- (१) सम्झौतामा उल्लेख भए अनुसारको किस्तामा रकम उपलब्ध गराउने,
- (२) CTEVT बाट स्वीकृत म्यानुअल, पाठ्यक्रम पुस्तिका, निर्देशिका तथा अन्य तालिम सम्बन्धी सामग्रीहरू उपलब्ध गराउने,
- (३) प्रशिक्षार्थी छनोट प्रक्रियामा सहजीकरण गर्ने,
- (४) तालिम कार्यक्रममा संलग्न साझेदार संस्था तथा सरोकारवाला निकायको क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम आयोजना एवं सहजीकरण गर्ने,
- (५) तालिम गुणस्तरीयता सुनिश्चितताका लागि विभिन्न तहमा अनुगमन तथा सुपरिवेक्षण सम्पादन तथा सहजीकरण गर्ने,
- (६) डाटावेस प्रणालीमा प्रविष्ट गरेको सूचना तथ्याङ्कहरूलाई रुजू एवं प्रमाणित गर्ने, (डाटावेस प्रणाली उपलब्ध भएको खण्डमा)
- (७) सीप परीक्षण तथा रोजगारी पदस्थापन सहजीकरणका लागि समन्वय गर्ने,
- (८) बजार मार्गमा आधारित नयाँ प्रविधिको सीप तथा वृति परामर्शका लागि सहयोग गर्ने,
- (९) डाटावेस प्रणालीको विकास गरी सोको सञ्चालन सम्बन्धी क्षमता अभिवृद्धि गरी तालिम सम्बन्धी तथ्याङ्कहरूको व्यवस्थापन गर्ने,
- (१०) कार्यक्रमको आवधिक पुनरावलोकन, आन्तरिक मूल्याङ्कन तथा सिकाइ आदान-प्रदान कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने,
- (११) दीक्षित प्रशिक्षार्थीहरूको रोजगारीको अवस्था यकिन रार्ना TracerStudy गराउने र/वा TracerStudyमा सहयोग गर्ने ।

#### १२. प्रतिवेदन लेखन:



२३

राम बहादुर केर्सी  
प्रमुख प्रशिक्षण विभाग  
संस्कृत विभाग

कार्यक्रम सञ्चालन अवधिभर तालिम प्रदायक संस्थाले आवश्यतका अनुसार तोकिएको अवधिमा उपलब्ध प्रतिवेदन नमूनामा प्रतिवेदन तयार गरी सम्बन्धित संस्था वा निकायमा पेश गर्नुपर्नेछ । उक्त प्रतिवेदन तयार गर्नुपूर्व संस्थाले तोकिएको डाटावेस प्रणालीमा कार्यक्रमको प्रगति एवं उपलब्धिको सम्पूर्ण सूचना तथा जानकारी प्रविष्ट गर्नुपर्ने छ । तयार गरिएको प्रतिवेदनको आधारमा सम्बन्धित संस्था वा निकायमा भूकानीको लागि पेश गर्नुपर्नेछ ।

तालिम कार्यक्रमका लागि प्रतिवेदन लेखनको ढाँचा निम्नानुसार हुनेछ । यो ढाँचा सम्बन्धितकार्यालय वा निकाय वा परियोजना अनुसार फरक पनि हुन सक्नेछ ।

- (क) प्रारम्भिक प्रतिवेदन (InceptionReport): कार्यक्रम सम्झौता गरेपछि तालिम सुरु गर्नुपर्व तोकिएको समय सीमाभित्र तालिम प्रदायक संस्थाले सम्बन्धित संस्था वा निकायमा तोकिएको ढाँचा वा फाराममा तयार गरी पेश गर्नुपर्नेछ । प्रारम्भिक प्रतिवेदन लेखनका लागि अनुसूची १ मा नमूना दिइएको छ ।
- (ख) तालिम सुरुवाती प्रतिवेदन (CommencementReport): तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण सुरु भएको निश्चित अवधिमा तालिम प्रदायक संस्थाले सम्बन्धित कार्यालय वा निकायमा तोकिएको ढाँचा वा फाराममा तयार गरी पेश गर्नुपर्नेछ । तालिम सुरुवाती प्रतिवेदन लेखनका लागि अनुसूची-२४ मा नमूना दिइएको छ ।
- (ग) प्रगति प्रतिवेदन (ProgressReport): तालिम केन्द्र र उद्योग/व्यवसायमा हुने दुवै प्रशिक्षणको अवधिमा तालिम प्रदायक संस्थाले तोकिएको ढाँचा वा फाराम प्रयोग गरी निश्चित समय सीमाभित्र सम्बन्धित कार्यालय वा निकायमा पेश गर्नुपर्नेछ । तालिम प्रगति प्रतिवेदन लेखनका लागि अनुसूची-२५ (तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षणको प्रगति) र अनुसूची-२६ (कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणको प्रगति) मा नमूना दिइएको छ ।
- (घ) तालिम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन (TrainingCompletionReport): प्रशिक्षार्थीको सीप परीक्षण नियम सहितको तालिम कार्यक्रम सम्पन्न भएको प्रतिवेदन अनुसूची-२७ मा दिइएको नमूना बमोजिम तालिम प्रदायक संस्थाले निश्चित समय सीमाभित्र सम्बन्धित कार्यालय वा निकायमा पेश गर्नुपर्नेछ ।
- (ङ) तालिम सुरुवाती परिच्छेद- सात

### १३. तालिमको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन संयन्त्र

सामान्यतया: तालिम कार्यक्रम कार्यान्वयन चरणमा तालिमको प्रभावकारिता र गुणस्तरीयताका लागि दुई तहवाट अनुगमन गरिनेछ ।

#### १३.१ तालिम प्रदायक संस्थाबाट हुने आन्तरिक अनुगमन:

तालिम प्रदायक संस्थाको प्रमुख जिम्मेवारी तालिम अवधिभर तालिम कार्यक्रमको गुणस्तरीयता र प्रभावकारिता कायम गर्नु हो । तालिम प्रदायक संस्थाले आफ्नो अनुगमनकर्ताबाट अनिवार्य रूपमा नियमितअनुगमन गराउनुपर्नेछ । प्रशिक्षण सुरुभएदेखि प्रशिक्षार्थीको रोजगारीमा सहजीकरणसम्मको अनुगमन कार्यलाई निरन्तरता दिनुपर्नेछ ।

संस्थाको अनुगमनकर्ताले तालिमको अनुगमन गर्दा प्राविधिक मापदण्डको अवस्था, प्रशिक्षार्थी र प्रशिक्षकहरूको नियमितता, औजार, उपकरण र सेविकाको उपलब्धता र प्रयोग, तालिमस्थलको वातावरण, कार्य र मोडयुलको



*Dr.*  
संग बहादुर के.सी.  
प्रशिक्षण अधिकृत  
प्रशिक्षण संस्कारका वाला

कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन, तालिमस्थलमा आवश्यक तालिम सामग्रीको उपलब्धताको सहजता आदिको बारेमा अनुगमन गर्नुपर्नेछ ।

तालिम प्रदायक संस्थाको अनुगमनकर्ता/सुपरीवेक्षकले अनुसूची-२८ मा दिइएको नमूना बमोजिम तालिम कार्यक्रमको आन्तरिक अनुगमन गर्न सक्नेछ र सोही अनुगमनको प्रतिवेदनले तालिमको गुणस्तरीयता र प्रभावकारिता सम्बन्धी सुधार गर्नुपर्ने सिफारिस गरेको अवस्थामा तालिम प्रदायक संस्थाको व्यवस्थापन पश्चामै आवश्यक सल्लाह एवं परामर्श गरी तत्काल सुधार गर्नुपर्नेछ ।

### १३.२ सम्बन्धित निकायहरूबाट हुने अनुगमन:

सम्बन्धित पालिका, परियोजना सहयोग एकाइ (PSU), परियोजना समन्वय तथा कार्यान्वयन एकाइ- संघीय (PCIU-F) वा अन्य निकाय (ENSURE परियोजनाबाट सञ्चालन हुने व्यावसायिक/कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमकोहकमा) बाट तालिम प्रदायक संस्थाले कार्यान्वयन गरेको तालिमको अनुगमन संयुक्त रूपमा वा एकल अनुगमनगर्न सक्नेछ । कार्यक्रम वा परियोजनाको आवश्यकता अनुसार संयुक्त अनुगमन टोलीमा २ वा सो भन्दा धेरै निकायबाट प्रतिनिधित्व हुने गरी टोलीको निर्माण गर्न सक्नेछ ।

सम्बन्धित कार्यालय वा निकायले अनुगमन योजना बनाइ सोही बमोजिम अनुगमनकर्ताद्वारा विभिन्न चरणमा तालिम कार्यक्रमको अनुगमन गरिनेछ ।

सामान्यतया तालिम कार्यक्रमको प्रभावकारिता र गुणस्तरीयता सुनिश्चितताका लागि तालिमको तीने चरणमा तपसील अनुसार अनुगमन गर्न सक्नेछ ।

क्र.सं	तह	अवधि	
१	Elementary Level	३ पटक	तालिमको अवधि अनुसार तथा आवश्यकतानुसार थपघट गर्न सिकिने
२	तह १	४ पटक	तालिमपूर्व तयारी १ पटक, तालिम सञ्चालन अवधिमा २ पटक, सीप परीक्षणको अवधिमा १ पटक तथा आवश्यकता नुसार थपघट गर्न सिकिने
३	तह २	४ पटक	तालिमपूर्व तयारी १ पटक, तालिम सञ्चालन अवधिमा २ पटक, सीप परीक्षणको अवधिमा १ पटक तथा आवश्यकता नुसार थपघट गर्न सिकिने
४	तह २ (व्यावसायिक/कार्यगत अभ्यास सहितको तालिम) तह १ Elementary Level तह १	७ पटक	(क) तालिमपूर्व गरिने अनुगमन र तालिमस्थल रुजु, तालिम व्यवस्थापन र प्रशिक्षार्थी छानोटः १ पटक (ख) तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षणको अवधिमा गरिने अनुगमनः २ पटक (ग) उद्योगमा हुने प्रशिक्षणको अवधिमा गरिने अनुगमनः २ पटक (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिममा मात्र) (घ) सीप परीक्षण तयारी कक्षा सञ्चालन अवधिमा गरिने अनुगमनः १ पटक (ङ) सीप परीक्षणको अवधिमा गरिने अनुगमनः



१३  
राज बहादुर को.सी.  
प्राप्त प्रशिक्षण अधिकृत  
प्राप्ति क्रमांक १ पटक

## परिच्छेद- आठ

## १४. डाटाबेस प्रणाली र भुक्तानी प्रक्रिया

## १४.१ डाटाबेस प्रणाली (उपलब्ध भएको खण्डमा)

सम्बन्धित संस्था वा निकाय वा परियोजनाले तालिम प्रदायक संस्थालाई कार्यक्रम र डाटाबेस प्रणाली सम्बन्धी अभिमुखीकरण गरेपश्चात् ती संस्थाले तोकिएको अनलाइन डाटाबेस (OnlineDatabase) प्रणालीमा आवश्यक सूचना तोकिएको समयभित्र प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ । तालिम प्रदायक संस्थाले बुझाउने प्रतिवेदन, प्रशिक्षार्थीको हाजिरी अद्यावधिक गर्ने कार्य, कार्यक्रम खर्च एवं प्रशिक्षार्थी यातायात खर्च माग गर्ने जस्ता कार्य डाटाबेससँग सम्बन्धित भएकाले डाटाबेसको सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्नुपर्ने छ । तालिम कार्यक्रम सञ्चालन अवधिभर विभिन्न चरणमा प्रशिक्षार्थीको जानकारी, उद्योगको जानकारी, सीप परीक्षणको जानकारी, रोजगारीको विवरण एवं तालिम कार्यक्रमसँग सम्बन्धित अन्य सूचना तथा तथ्यांक तोकिएको समयमा अनलाइन डाटाबेसमा प्रविष्ट गर्नुपर्नेछ ।

## १४.२ तालिमको भुक्तानी प्रक्रिया

तालिम कार्यक्रम सम्बन्धित संस्था वा निकाय वा परियोजनाबीच तालिम प्रदायक संस्थालाई दिने भुक्तानी विधि फरक-फरक हुन सक्नेछ तसर्थ भुक्तानी प्रक्रिया समझौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

## १५. तालिम मान्य नहुने अवस्था

(क) अनुगमनको लागि तोकिएका आधिकारीक व्यक्तिबाट तालिमको विभिन्न चरणहरू (पूर्वतयारी, तालिम सञ्चालन र तालिम पश्चात) तालिमको व्यवस्थापकीय पक्षहरू र शिक्षाण मिकाइ क्रियाकलापहरूको तोकिएको मापदण्ड अनुरूप नभएमा तालिम मान्य हुने छैन । यदि तालिम प्रदायक संस्थाले सुधारका लागि समय माग गरेमा तालिम अनुगमन तथा मूल्याङ्कन समितिले आवश्यकता हेरी सुधारका लागि थप समयावधि तोकन सक्नेछ ।

(ख) तालिम मान्य नहुने अवस्थामा तालिम प्रदायक संस्थालाई समझौतामोजिमको रकम उपलब्ध गराउन पालिका बाध्य हुनेछैन ।



*राम छट्टार के.सी.*  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

## १६. समन्वय, सहकार्य र साझेदारीता

यस कार्यविधिमा प्रावधान गरिएको उद्देश्य पूरा गर्न पालिकाले एक आपसमा सहमत भएका विषयहरूमा आवश्यकता अनुसार संघीय सरकार, प्रदेश सरकार, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिपद, दातृ निकाय, अन्य सरकारी, गैरसरकारी र निजी स्तरका संघ संस्थाहरूसँग सम्पर्क, समन्वय, सहकार्य र साझेदारी गर्न सक्नेछ।

## १७. सीप तालिम सम्बन्धी तथ्याङ्को अभिलेखीकरण

सरकारी र गैरसरकारी संघ संस्थाहरूबाट यस नगर क्षेत्रभित्र सञ्चालन गरिने सीप विकासका तालिमहरूको विवरण र दीक्षित प्रशिक्षार्थीहरूको वैयक्तिक विवरण/तथ्याङ्को जगार शाखामा अभिलेखीकरण गर्नुपर्नेछ।

## १८. प्रचलित कानुन बमोजिम हुने

यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका विषय वा यस कार्यविधिमा गरिएको व्यवस्था प्रचलित कानुनसँग वाज्ञिन आएमा प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ।

## १९. अनुसूचीमा हेरफेर गर्न सक्ने

यस कार्यविधिको अनुसूचीहरू सीप विकास तालिम समन्वय समितिको सिफारिसमा कार्यपालिकाले हेरफेर वा थपघट गर्न सक्नेछ।

## २०. वाधा अड्काउ फुकाउन सक्ने

यस कार्यविधि मा उल्लेखित विषयमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा वा कार्यान्वयनको क्रममा वाधा अड्काउ परेमा कार्यपालिकाले वाधा अड्काउ फुकाउन वा व्याख्या गर्न सक्नेछ।

अनुसूचीहरू

(नोट) तल दिइएका अनुसूचीहरू नमूना मात्र हुन्। यी नमूनालाई सम्बन्धित निकाय/परियोजनाले

दीक्षित विषयमा उन आफ्नोआवश्यकता अनुसार परिमार्जन गरी प्रयोग गर्न सक्तेछ।

एसा प्रविलित नमूना नहीं।

यी अनुसूचीमा हेरफेर वा

नया विधिको अनुसूचीस

मध्य गर्न सक्नेछ।

यी वाधा अड्काउ वा

फुकाउने उल्लेख नहीं।

यी विधि वाले वाधा अड्काउ



राजा बहुकार कोसी  
भूख प्रशासकीय अधिकृत

नियम विवरण निकाय पालिका  
वाधा अड्काउ

अनुसूची १ : तालिम सञ्चालन प्रारम्भिक प्रतिवेदन नमूना  
(दफा ९.१.१ संग सम्बन्धित)

तालिम सञ्चालन प्रारम्भिक (Inception) प्रतिवेदन

तालिमकोविषय/पेशा:

समझौता अनुसार प्रशिक्षार्थी संख्या:

प्रतिवेदन पेश गरिएको:

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना.....

प्रतिवेदन पेश गर्ने :

तालिम प्रदायकसंस्थाको नाम .....

ठेगाना .....

फोन नं .....

इमेल .....

..... (महिना, वर्ष)



२८

CM  
शाज हुसैन राज चौहान  
मानव सशक्तीकरण बोर्ड

तालिम प्रदायक संस्थाको लोगो र नाम.....  
छाप(पत्र चलानी गरेपछि)

मिति

विषय : तालिम सञ्चालन प्रारम्भिक प्रतिवेदन पेश गरिएको बारे ।

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीयअधिकृतज्यू

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

उपर्युक्त सम्बन्धमा त्यस पालिका र यस तालिम प्रदायक संस्थावीच भएको समझौता अनुसार .....पेशा/विषयमा .....जनाको लागि तालिम सञ्चालन गर्ने सूचना जारी भइसकेको जानकारी गराउदै तोकिएको ढाँचामा तालिम सञ्चालन सम्बन्धी विस्तृत कार्ययोजना सहितको विवरण यसे साथ संलग्न राखी तालिम सञ्चालन प्रारम्भिक प्रतिवेदन तहाँ पेश गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

१। भौतिक संबन्धमा  
२। प्रमुख इमासकीयअधि  
कारीको जागी  
३। पालिकाको ठेगाना

हस्ताक्षर (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

नाम (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

पद (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

४। विवरण  
५। गाउँ तालिम तालिम  
६। राजा राखो तालिम सञ्चालन

छाप (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख)

७। सञ्चालन गर्ने संवेदन जागी

८। सामग्रीका गा सामित्र विवर

९। दस्तावेज जमानाध छ ।

१। त्रिवेदीन ग्रन्थालय संस्थान

२। द्रुष्टिको प्रयोग गरिएको

३। निर्माण गरिएको ग्रन्थालय

४। राजा बहादुर के.सी.

५। प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

६। दस्तावेज ग्रन्थालय संस्थान



(१) सामान्य परिचय (संस्थाको संछिप परिचय)

(२) कार्यक्रमको उद्देश्य (तालिमको उद्देश्य)

(३) अपेक्षित परिणाम/उपलब्धि

(४) तालिम कार्यक्रमको जानकारी

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम :	नाम :
सम्पर्क व्यक्ति	पद :
तालिमको विषय (पेशा)को नाम :	मोबाइल नम्बर :
तालिम अवधि :	इमेल :
तालिम आवहान गरिएको मिति :	
प्रशिक्षार्थीछनौट मिति :	
तालिम संयोजक :	नाम :
	शैक्षिक योग्यता :
	कार्य अनुभव वर्ष :

१. तालिम स्थल अनुसार प्रशिक्षार्थीहरूको प्रस्तावित संख्या

क्र.स.	तालिम स्थल	प्रस्तावित तालिम सुरु मिति	प्रस्तावित संख्या	पुरुष	महिला	DAG	कैफियत
१							
२							
जम्मा							

२. प्रशिक्षक/सुपरिवेक्षकको प्रस्तावित सूची

तालिम स्थल	प्रशिक्षक/ सुपरिवेक्षकको नाम	योग्यता	अनुभव	प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम (TOT)	कैफियत
					प्रशिक्षक
					OJT सुपरिवेक्षक

(नोट: कृपया डाटाबेसवाट प्रतिवेदन उत्पन्न गर्नुहोस् र यहाँ राख्नुहोस्)

१. प्रस्तावित OJT प्रशिक्षक (कार्यगत अभ्यास सहितको तालिमका लागि मात्र)



प्रशिक्षण  
विभाग  
संघ प्रशिक्षण  
विभाग  
राज विज्ञान केन्द्रीय  
संघ प्रशिक्षण विभाग

तालिम स्थल	उद्योगको नाम	स्थान	OJT लागि प्रस्तावित संख्या	कैफियत

(नोट: कृपया डाटाबेसबाट प्रतिवेदन उत्पन्न गर्नुहोस् र यहाँ राख्नुहोला)

## २. तालिम कार्यान्वयन योजना

सि.नं	
व्याच आइ.डि	
तालिम स्थल	
पेशा	
प्रशिक्षार्थीको प्रस्तावित संख्या	
प्रशिक्षक १	
प्रशिक्षक २	
तालिम संयोजक	
सम्पर्क नंबर	
दरखास्त आवहान मिति	
अभिमुखीकरण मिति	
अन्तर्वार्ता मिति	
तालिम केन्द्रमा आधारित तालिम सुरु हुने मिति	
तालिम केन्द्रमा आधारित तालिम सम्पन्न हुने मिति	
कार्यगत अभ्यास तालिम सुरु हुने मिति	

तालिम १  
तालिम २  
तालिम संयोजक  
सम्पर्क नंबर



कार्यगत अभ्यास तालिम सम्पन्न हुने मिति
सीप परीक्षण तयारी कक्षा सुरु हुने मिति
सीप परीक्षण तयारी कक्षा सकिने अन्तिम मिति
तालिम सम्पन्न हुने मिति
सीप परीक्षणको मिति
तालिम पूरा हुने मिति
तालिम सम्पन्नताको प्रतिवेदन पेश हुने मिति

(नोट: कृपया डाटाबेसबाट प्रतिवेदन उत्पन्न गर्नुहोस् र यहाँ राख्नुहोला)



३२  
संचालन दस्तावेज को.३१  
प्रशासनिक दस्तावेज अधिकारी

३. तालिम कार्यक्रमको विस्तृत कार्ययोजना :

क्र.सं	क्रियाकलाप	हसा/महिना, वर्ष २०.....										
		१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	....
१	समाजिक वजारीकरण तथा सचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने											
२	प्रारम्भिक प्रतिवेदन पेश गर्ने											
३	तालिम संयोजक तथा तालिम प्रशिक्षकहरु नियुक्त गर्ने											
४	तालिम स्थल व्यवस्थापन गर्ने											
५	आवेदन फारम भर्न लगाउने											
६	छनौट समिति गठन गर्ने											
७	आवेदकहरुको छोटोसूचीप्रकाशित गर्ने											
८	अन्तिम छनौटका लागि अन्तर्वार्ता लिने											
९	प्रशिक्षार्थीहरुको अन्तिम छनौट सूची प्रकाशित गर्ने											
१०	तालिम केन्द्रमा आधारित तालिमको सुरुवात गर्ने											
११	तालिम केन्द्रमा आधारित तालिम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन पेश गर्ने											
१२	OJT स्थलहरुमा पुनः भ्रमण गर्ने											
१३	प्रगति प्रतिवेदन पेश गर्ने											
१४	OJT योजना अद्यावधिक गर्ने											
१५	OJT अभिमुखीकरण सञ्चालन गर्ने											
१६	OJT कालागि उद्योगहरुमा पठाउने											
१७	उद्योगमा प्लेसमेन्ट योजनाको समीक्षा गर्ने											
१८	रोजगारदाताहरुको रोस्टर अद्यावधिक गर्ने											
१९	प्रशिक्षार्थीहरुलाई पुनःतालिम केन्द्रमा ल्याउने/फर्काउने											
२०	सीप परीक्षणको लागि फारमहरु भर्ने											
२१	तालिम केन्द्रमा सीपपरीक्षण सम्बन्धी											



२३

राम बडाउर के.सी.  
प्राथमिक व्यवसाय वित्ती

	Mock कक्षा प्रदान गर्ने						
२२	प्रशिक्षार्थीहरुको सीपपरीक्षण गराउने						
२३	प्रशिक्षार्थीहरुलाई रोजगारीमा पठाउने						
२४	तालिम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन पेशगर्ने						
२५	कार्यक्रमहरुको अनुगमन गर्ने						
२६	अन्तिम प्रतिवेदन पेश गर्ने						

(नोट: आवश्यकता नुसार कियाकलापहरु थप गर्न सकिनेछ । )



Dr /  
राम बहादुर लो.सौ.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकारी

अनुसूची २ : विज्ञापन नमूना फाराम

(दफा ९.१.४ संग सम्बन्धित)

तह ..... कोनि:शुल्क तालिमको अवसर

पालिका/परियोजनावाट निःशुल्क मवालन गर्ने तालिम कार्यक्रम  
अन्तर्गत ..... (..... घटा तह १) पेशा/विषयमा ..... जना प्रशिक्षार्थीका लागि मर्नाको  
अवसर खुलेको छ । तालिम अवधिमा प्रशिक्षार्थीहरूलाई यातायात खर्च उपलब्ध गराइनेछ । यस तालिम कार्यक्रममा  
महिला, विषेश अवस्थाका व्यक्ति तथा विपन्न एवं पछाडि पारिएका समूहलाई प्राथमिकता दिइनेछ ।  
निम्न योग्यता भएका इच्छुक नेपाली नागरिकवाट तल उल्लेखित स्थानमा भिति ..... भम्म फोटो, नागरिकताको  
प्रतिलिपि तथा शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी कागजपत्रको प्रतिलिपि सहित दरखास्त आवहान गर्नेछ ।

न्यूनतम आवश्यक योग्यता:

- १६ वर्ष पूरा भएको Nepali नागरिक हुनुपर्ने
- पाठ्यक्रमले तोके बमोजिम शैक्षिक योग्यता भएको हुनुपर्ने,
- पेशागत कार्य प्रकृतिको आधारमा काम गर्न सक्ने हुनुपर्ने,
- सम्बन्धित विषयमा पहिले तालिम नलिएकोलाई प्रथामिकता दिइने ।

थप जानकारीको लागि

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम: .....  
तालिम हुने स्थल: .....  
आवेदन फारम पाइने स्थान: .....  
सम्पर्क व्यक्ति: .....  
सम्पर्क नं: .....



राजा दुर्गाराम के सौ.  
प्राप्त प्राप्ताकारीय अधिकारी

अनुसूची ३ : तालिम आवेदन फाराम  
(दफा ९.१.५ संग सम्बन्धित)

पासपोर्ट  
साइजको  
फोटो

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः

ठेगाना:

प्रशिक्षार्थी आवेदन फाराम (२०.....)

दर्ता नं: .....

१. तालिम लिन चाहेकोविपय (पेशा)को नामः.....

२. आवेदकको व्यक्तिगत जानकारी:

नाम (देवनागरिमा):.....

नाम (अंग्रेजी ठूलो अक्षरमा):.....

नागरिकता नं:..... जारी मिति:..... जारी जिल्ला .....

लिङ्गः मन्त्रिया पुरुष अन्य जन्म मिति: साल:..... महिना:..... रोपे:.....

आमाको नामः ======बायुको

नामः ======

३. वैवाहिक अवस्था: अन्तिमहितविवाहितछुडिए आरपाचुके विदुर विधवा

जातिगत समूहः नाम्हण/क्षेत्री/ठकुरी/दशनामी जन्मति दलित

मध्यसी धार्मिक अल्पसंख्यक

५. भौगोलिक प्रतिनिधित्वः निमाल/पहाड तारा/मधेश

६. जातः..... (आपनो जात/जाति लेखुहोस, जस्तैः राइ, लिम्बु, शेर्पा, गुरुङ, नेवार, यादव,  
आदि)

७. विपेश अवस्था: छैन एचआइमि संक्रमित अपाहता

दुन्दपीडित वाढी/मुक्रम्प पीडित मुक्त

कमैया

मुक्त कमलरी

मुक्त हलिया

मुकुम्बामी

छैन

८. विशेष अवस्था सम्बन्धी आधिकारिक कागजात छे

९. तपाईं किन यास कार्यक्रममा सहभागी हुन् चाहनुहुन्छ ?

नयाँ सीप सिकेर रोजगारीमा जानको लागि  
फुर्सदिको समयलाई सदुपयोग गर्न

भए सीपलाई तिखार्न र बनाउन  
वैदेशिक रोजगारीमा जान



३६

*ANU*  
राष्ट्र प्रबन्धदूर कोर्ट  
प्राविधिक अधिकार

अन्य

भएः.....

१०. शैक्षिक विवरणको लागि तलको उपर्युक्त कोठामा (v) चिन्ह लगा उनुहोस ।

साक्षार

एस.एल.सी./एम.ड.इ. उत्तीर्ण

कक्षा ८ उत्तीर्ण

+२/प्रमाणपत्र तह उत्तीर्ण

स्नातक तह वा सो भन्दा माथि

११. तपाइले यो तालिमको बारेमा कसरी जानकारी पाउनुभयो ?

पत्रपत्रिका

पोष्टर/पम्प्लेट

एफ.एम. रेडियो

तालिम दिने सँस्था

फेसबुक/वेबसाइट

स्थानीय कार्यालयहरु

आफन्त साथीहरु

विषि संघ/संस्थाहरु

अन् .....

१२. तपाइले यो भन्दा पहिले कुनै सीप सम्बन्धी तालिम लिएको भए

तालिमको नाम	पेशा/विषय र ट्रेड	तालिम अवधि
१.		
२.		

१३. हालको रोजगारीको अवस्था: रोजगार (तलब/आंशिक/ज्यालादारी) स्वरोजगार व्यरोजगार  
यदि रोजगारीमा भएः  
रोजगारदाताको नाम:..... अवधि:..... (महिना/वर्ष) मासिक औसत आमदानी रु.....

१४. आर्थिक स्थिति:

परिवार सदस्य सझेख्या.....

परिवारको वार्षिक कुल आमदानी (सबै स्रोतबाट)

रु.....

वार्षिक आमदानी अनुसार तलको औसत आमदानीमा (v) चिन्ह लगा उनुहोस

पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. १,६०,०००/- भन्दा कम

पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. १,६०,०००/- देखि ३,६०,०००/- सम्म

पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. ३,६०,०००/- देखि ५,००,०००/- सम्म

पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. ५,००,०००/- देखि ७,००,०००/- सम्म

पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. ७,००,०००/- भन्दा धेरै

यस फाराममा उल्लेखित सबै विवरण साँचो हो, झुट्ठा टहराएमा प्रशिक्षणको लागि अयोग्य टहरिनेछु ।

आवेदकको हस्ताक्षर: ..... दरखास्त फाराम रुजु गर्नेको हस्ताक्षर: .....

फाराम भेरेको मिति:.....



३७

*राज. बडादुर के.सी.  
झुट्टा टहराएमा इधिका*

अनुसूची ४ : प्रशिक्षार्थी छनौट मूल्याङ्कन आधार  
(दफा ९.१.७ संग सम्बन्धित)

क्र सं	मूल्याङ्कनका आधार	अधिकतम अङ्क	
१	सामाजिक/ जातिगत वर्ग (८)	महिला/तेश्रो लिङ्गी: दलित (पहाड र तराई), पूर्व कर्मया पुरुष: दलित, पूर्व कर्मया पुरुष/महिला/तेश्रो लिङ्गी: एच.आई.भि. संकमित र अपाङ्गता भएका महिला: विभेदमा पारिएको नेवार जाति, जनजाति (नेवार र थकाली बाहेक), मधेशी-तराई जातिगत समूह, अन्य जातिगत/धार्मिक अल्पसङ्ख्यक महिला: ब्राह्मण/क्षेत्री/ठुकुरी (पहाड र तराई), थकाली र नेवार पुरुष: विभेदमा पारिएको नेवार जाति, जनजाति (नेवार र थकाली बाहेक), तराई-मधेशी जातिगत समूह, अन्य जातिगत/धार्मिक अल्पसङ्ख्यक पुरुष: ब्राह्मण/क्षेत्री/ठुकुरी (पहाड र तराई), थकाली र नेवार	८ ७ ६ ८ ३
२	लैंगिक वर्ग (२)	महिला/तेस्रो लिङ्गी पुरुष	२ १
३	आयस्तर (८)	पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. १,५०,०००/- भन्दा कम पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. १,५०,०००/- देखि २,५०,०००/- सम्म	८ ७
४	शैक्षिक योग्यता (८)	पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. २,५०,०००/- देखि ३,५०,०००/- सम्म	६
		पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. ३,५०,०००/- देखि ४,५०,०००/- सम्म	५
		पारिवारिक वार्षिक औसत आमदानी रु. ४,५०,०००/- भन्दा धेरै	४
५	भौगोलिक अङ्क (४)	साक्षर कक्षा ८ उत्तीर्ण एस.एल.सि./एस.ई.ई. +२/प्रमाणपत्र तह उत्तीर्ण	७ ६ ४
६	अन्तरवार्ता (२०)	स्नातक तह वा सो भन्दा माथि	३
७		मानव विकास सूचकाङ्क न्यून रहेको जिल्लाका युवाहरु मानव विकास सूचकाङ्क न्यून रहेको जिल्ला बाहेकका युवाहरु	४ २
८		इच्छा/तालिम पूरा गर्ने प्रतिवद्धता सान्दर्भिकता तालिम प्रश्नक सेजगारीको योजना	५ ५ ५



३८

४०१  
संघीय राजकीय विद्यालय  
नेपाल राजकीय विद्यालय

क्र सं	मूल्यांकनका आधार	अधिकतम अड़े	
	आत्म विश्वास एवं उद्यमशीलता		५
		जम्मा	५०



CW /  
राज बहादुर के.जी.  
स्थानीय संग्रहालय रायपुर

अनुसूची ५ : प्रशिक्षार्थीकोआवेदनमूल्याङ्कन प्राप्ताङ्क फाराम

(दफा १.१.७ संग सम्बन्धित)

तालिम स्थलः.....

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः.....

तालिम स्थलः.....

तालिमको विषय(पेशा)को नामः.....

तालिम स्थलः.....

तालिम सुर हुने मिति.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति.....

प्रस्तवित तालिम सुर हुने मिति.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति.....

प्रशिक्षकको नामः.....

प्रशिक्षकको नामः.....

प्रशिक्षकको नामः.....

प्रशिक्षकको नामः.....

तालिम संयोजकको नामः.....

तालिम संयोजकको नामः.....

आवेदकको नाम

सामाजिक/  
जातिगत वर्ग (८)

भौगोलिक  
अञ्ज (४)

तैजिक वर्ग (२)

जम्मा प्राप्ताङ्क  
(३०)

आयस्तर  
योग्यता (८)

आयस्तर  
योग्यता (८)

शैक्षिक  
फोन नं.

फोन नं.

योग्यता.....

योग्यता.....

फोन नं.

फोन नं.

फोन नं.

फोन नं.



अनुसूची ६ : प्रशिक्षार्थीको अन्तर्वर्ती प्राप्ताङ्क फाराम

(दफा १.१.७ संग सम्बन्धित)

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः.....

तालिम स्थलः.....

प्रस्तावित तालिम सुरु हुने मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:..... तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं:.....

प्रशिक्षकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं:.....

तालिम संयोजकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं:.....

क.स.	आवेदकको नाम	इच्छ्य/तालिम पूरा गर्ने प्रतिक्रिया	सान्दर्भिकता	आत्म विश्वास	तालिम पथात रोजारीको योजना	जम्मा प्राप्ताङ्क
(५)		(५)	(५)	(५)	(५)	(२०)

*JK*



२०७३

अनुसूची ७ : प्रशिक्षार्थीको अन्तिम नामावली सूची प्रकाशन फाराम  
 (दफा ९.१.७ संग सम्बन्धित)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:.....

तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशा)को नाम:.....

व्याच/समूह:.....

प्रस्तावित तालिम सुरु हुने मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
नं:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
नं:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
नं:.....

क्र.सं.	आवेदकको नाम	प्रशिक्षार्थीकोआवेदनमूल्याङ्कन प्राप्ताङ्क-३० (अनुसूची ६)	अन्तर्वार्ताबाट प्राप्त औसत प्राप्ताङ्क-२० (अनुसूची ७)	जम्मा प्राप्ताङ्क (५०)
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....



४२

राज दलाइल रोड, दिल्ली  
 भारत प्रशासनीक अधिकार

QW

अनुसूची द : तालिम सम्बन्धी व्यानरको नम्ना  
(दफा ९.१.७ संग सम्बन्धित)

तालिमको विषय (पेशा)को नामः

तालिम अवधि:

तालिम हुने स्थानः

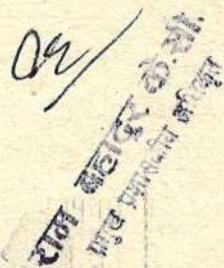
तालिम सुरु हुने मिति:

तालिम सम्पन्न हुने मिति:

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः

ख्याल राख्नुपर्ने कुराहरु

- व्यानरको साईज कम्तीमा Banner size: 3'X5' हुनुपर्नेछ ।
- व्यानरमा शीर्षक लागि जुँप्पुपर्नेछ ।
- व्यानरमा तालिम सम्बन्धी जानकारीले ७० प्रतिशत ठाउँ ओगटेको हुनुपर्नेछ ।
- नेपाल सरकारका साथै सम्बन्धित संघ/संस्था वा दातृ संस्थाको लोगाले २० प्रतिशत भाग ओगटेको हुनुपर्नेछ ।
- तालिम स्थानमा आवत जावत गर्नेले प्रस्ट देख्ने गरी व्यानर अनिवार्य टाँसिको हुनुपर्नेछ ।
- विभिन्न परियोजना, संघ/संस्थाको आवश्यकता अनुसार व्यानरको व्यहोरा तथा सम्यागत, परियोजनाको लोगो परिवर्तन गर्न सकिनेछ ।



अनुसूची ९ : तालिम सम्बन्धी जानकारी पत्रको नमूना

(दफा ९.१.७ संग सम्बन्धित)

तालिम सम्बन्धी जानकारी-पत्र (Fact Sheet)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम	
तालिमको विषय(पेशा)को नाम	
पेशागत सीप मापदण्ड	तह ..... (राष्ट्रिय सीप परीक्षण समिति/ सिटीटाउनिटद्वारा प्रमाणित)
तालिम अवधि	.....
तालिम पाठ्यक्रम संरचना	२०% सैद्धान्तिक ज्ञान र ८०% प्रयोगात्मक सीपको साथै साझा मोड्युलको ज्ञान ।
तालिम सञ्चालन	तालिम केन्द्रमा प्रशिक्षण सुरु मिति:..... कार्यगत अभ्यास (OJT) सुरु हुने मिति:..... तालिम हुने सम्पन्न मिति:.....
तालिम हुने स्थान	
तालिम हुने समय	..... देखि ..... सम्म
प्रशिक्षार्थी सङ्ख्या	..... जना (महिला:....., पुरुष:.....): (जनजाति:..... दलित:..... अन्य:.....)
तालिमको उद्देश्य	(पाठ्यक्रममा उल्लेख भए अनुसार लेखे.....)
कार्यगत अभ्यासका लागि साझेदार उद्योग/व्यवसाय सङ्ख्या	.....
लक्षित समूह	<ul style="list-style-type: none"> <li>• १६ वर्ष पूरा भएको नेपाली नागरिक,</li> <li>• दलित, अपाह्न, एकल महिला, कमलर/कमलरी, नेत्री लिङ्गी-एच.आई.मि.संक्रमित,</li> <li>लोपोन्मुख, अति सीमान्तकृत जनजाति, सीमान्तकृत जनजाति र मध्यसी महिला तथा पुरुष,</li> <li>• वैदेशिक रोजगारीवाट फर्केका वेरोजगार युवाहरु,</li> <li>• पेशागत कार्य प्रकृतिको आधारमा काम गर्न सक्ने र अन्य गरीब युवाहरु</li> </ul>
प्रतिव्यक्ति तालिम खर्च	रु.....
अपेक्षा	तालिम पश्चात प्रशिक्षार्थीले दिगो तथा सम्मानित रोजगारी प्राप्त गर्नेछ ।
तालिम तथा रोजगार प्रदायक संस्थाको जिम्मेदारी	<ul style="list-style-type: none"> <li>• तालिम केन्द्रमा हुने प्रशिक्षण र उद्योग/व्यवसायमा कार्यगत अभ्यास सञ्चालन गर्ने,</li> <li>• मासिक रूपमा खाजा रकम उपलब्ध गराउने,</li> <li>• तालिम सकिएपछि राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितित्राट लिइने सीप परीक्षण संहभागीगराउने,</li> <li>• तालिम लिइसकेपछि रोजगारीका लागि सहजीकरण गर्ने ।</li> </ul>
टोल फ्री नम्बर	.....



Fact Sheet size: 2.5'X4.5'

२०७३ बाटाउन देखि  
सबूत प्राप्ति देखि

अनुसूची १० : तालिम सञ्चालन योजनाको नमूना  
 (दफा ९.२.१ संग सम्बन्धित)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:.....

तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको) नाम:.....

व्याच/समूह:.....

तालिम सुरु हुने मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
 नं:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
 नं:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन  
 नं:.....

क्र.सं.	मोड्युल/सब-मोड्युलको नाम	समय		प्रशिक्षण मिति र दिन		
		सैद्धान्तिक	प्रयोगात्मक	देखि	सम्म	दिन



मा.  
 गोप्यमुर शिवि तपारामाल  
 प्रसुद्ध प्राक्कालीन अधिकार

अनुसूची ११ : वैनिक शिक्षण पाठ्योजनाको नमूना

(दफा १.२.१ को (ख) संग सम्बन्धित)

वैनिक शिक्षण पाठ्योजना (LessonPlan)

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः..... तालिम स्थलः.....

तालिमको विषय(पेशाको नाम)..... व्याच/समूहः.....

प्रशिक्षार्थी सङ्खल्या..... (महिला..... पुरुष.....)  
तालिम सुरु मिति..... OJ सुरु हुने मिति.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति..... योग्यता.....

प्रशिक्षकको नाम.....

फोन नं..... योग्यता.....

प्रशिक्षकको नाम.....

फोन नं..... योग्यता.....

तालिम संयोजकको नाम.....

फोन नं.....

क्र.सं.	निति	मोड्युल/सब- मोड्युलको नाम	उद्देश्य (घण्टा)	प्रशिक्षण समय		प्रशिक्षण समग्री	अपेक्षित उपलब्धि	प्रशिक्षकको हस्ताक्षर
				सं.	प्र.			



राजा अर्जुन के.सी.  
प्रधान प्रशासकीय अधिकारी  
२०७५

०३

अनुसूची १२ : दैनिक प्रशिक्षण लगबुकको  
 (वुदौं वर्षा १.२.१ को (ख) संग सम्बन्धित)  
दैनिक प्रशिक्षण लगबुक (Teaching Logbook)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:..... तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको)नाम:..... व्याच/समूह:.....

प्रशिक्षार्थी सङ्ख्या:..... (महिला:..... पुरुष:.....)

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:..... तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फॉन नं:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फॉन नं:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फॉन नं:.....

क्र.सं.	मिति	उपस्थित प्रशिक्षार्थी सं.	मोडयुल/सव-मोडयुलको नाम	समय (घण्टा)		सम्पादित सीपको उपलब्धि (Performed skill/task)	प्रशिक्षकको हस्ताक्षर
				सैद्धान्तिक	प्रयोगात्मक		



राज बहादुर के.सी.  
सम्बन्धित विभिन्न वर्गपात्रका

अनुसूची १३ : प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीको दैनिक हाजिरी फारामको नमूना

(दफा ९.२.१ को (ग) संग सम्बन्धित)

**प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीको दैनिक हाजिरी फाराम**

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:..... तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको)नाम:..... व्याच/ समूह:.....

प्रशिक्षार्थी सदृश्या:..... (महिला..... पुरुष.....)

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:..... तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

क्र.स.	प्रशिक्षार्थीको नाम	मिति: .....साल..... महिना र हस्ताक्षर							जम्मा हाजिरी दिन		
		.....गते	.....गते	.....गते	.....गते	.....गते	.....गते	.....गते	यस	पहिलेको	हालसम्मको
		.....बार	.....बार	.....बार	.....बार	.....बार	.....बार	.....बार	हसा	जम्मा	जम्मा
१											
२											
..											
..											
२०											

जम्मा हाजिर विद्यार्थी सदृश्या

प्रशिक्षकको हस्ताक्षर

प्रशिक्षकको हस्ताक्षर



२०७३  
राज भवान द्वारा  
प्रकाशित विद्यि नगरपालिका

अनुसूची १४ : प्रशिक्षार्थीको कार्यसम्पादन मूल्यांकन फारामको नमूना

(दफा १.२.१ को (झ) संग सम्बन्धित)

प्रशिक्षार्थीको कार्यसम्पादन मूल्यांकन फाराम

तालिम प्रदायक सम्याको नाम: ..... तालिम स्थल: .....

तालिमको विषय(पेशीको) नाम: ..... व्याच/ समूह: .....

प्रशिक्षार्थी सदृश्यता: ..... (महिला: ..... पुरुष: .....)

तालिम सुन्न मिति: ..... OJT सुरु हुने मिति: ..... तालिम सम्पन्न हुने मिति: .....

प्रशिक्षकको नाम: ..... योग्यता: ..... फोन नं.: .....

प्रशिक्षकको नाम: ..... योग्यता: ..... फोन नं.: .....

कार्य सम्पादन गरिएको मोडब्युल/मब्र-मोडब्युलको नाम: .....

क्र.सं.	प्रशिक्षार्थीको नाम	सीप सम्पादन		सीपको प्रस्तुति (१-४)०	प्रवृत्ति (Attitude) (१-४)०	सुधार गर्नुपर्ने पक्ष	प्रशिक्षकको योजना
		गरेको	नगरेको				
१							
२							
३							
४							
५							
६							
७							
८							
९							
१०							

• मूल्यांकनको भाषणदण्ड

१. उल्कृष्ट अथवा ज्ञानवन गम्भीर अस्त्रको लागि नमूनाको रूपमा रहेको २. सन्तोषजनक प्रस्तुति र व्यवहार/आचरणमा सन्तुलन रहेको

३. यस्तो अवधारणामा रूपमा स्वीकार्य प्रस्तुति र व्यवहार/आचरण रहेको ४. कमजोर प्रस्तुति र व्यवहार/आचरणको कमि र सुधारको खोजो रहेको

मूल्यांकन कर्ताको नाम र दस्तावेज कार्य मूल्यांकन मिति:

नोट: प्रत्येक मोडब्युल समाप्त भएर्हाले प्रशिक्षितको प्रशिक्षार्थीहरूको कार्य प्रगतिको मूल्यांकन गर्नुपर्दछ।



४२  
राज छात्रालय केन्द्र  
सुब मासिकी योजना

अनुसूची १५ : आगन्तुक/अनुगमनकर्ता लगावुकको नमूना  
 (दफा९.२.१ को (ड) संग सम्बन्धित)

आगन्तुक/अनुगमनकर्ता लगावुक (Visitor/MonitorLogbook)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:..... तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेश्यको) नाम:..... व्याच/समूह:.....

प्रशिक्षार्थी सदस्या:..... (महिला:..... पुरुष:.....)

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:..... तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं:.....

प्रशिक्षकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं:.....

क्र.सं.	मिति	आगन्तुक/अनुगमनकर्ताको नाम	पद	संस्था र फोन नं.	अनुगमनको उद्देश्य	राम्रो पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष	हस्ताक्षर
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....



०८/  
 यस डिटाइट छ.  
 सार्व स्नायुक्त नगरपालिका

अनुसूची १६ : OJT का लागि उघोगसंग गरिने समझदारीपत्रको नम्बरा

(दफा ९.२.१ को ४) संग सम्बन्धित)

..... [तालिम प्रदायक संस्थाकोनाम] र .....  
[उघोग/व्यवसायको नाम] को सहकार्यमा मिति ..... देखि ..... सम्म दूने कार्यगत नातम (OJT)  
व्यस्थापन गर्न उल्लेखित दुई पक्ष र प्रशिक्षार्थी वीच गरिएको त्रिपक्षीय समझदारी पत्र  
..... [तालिम प्रदायक संस्था, टेगाना] (यसपछि यस समझौतामा तालिम प्रदायक भनिने) र  
..... [उघोग/व्यवसाय, टेगाना] (यस पछि कम्पनी भनिने) ले दिगो तथा समानित  
रोजगारीका लागि सीप परियोजनाद्वारा सञ्चालित व्यावसायिक (कार्यगत अभ्यास सहितको) तालिम कार्यक्रमको  
..... [पेशाको नाम] तालिम अन्तर्गत यस समझदारीको बुंदा नं १ (क) मा उल्लेखित जस्ता .....  
जना प्रशिक्षार्थीहरुलाई कार्यगत अभ्यास तालिम (On-the-JobTraining) मा प्रशिक्षण गराउन देखायका पदाले देखायका  
शर्त बन्देजमा रहने गरी यो त्रिपक्षीयसमझदारीपत्रकार्यन्वयन गर्न हस्ताक्षर गरेका छौं।  
यो समझदारी-पत्र ..... [मिति] गते ..... [वार] देखिशुरु भई ..... [मिनि] गते  
..... [वार] सम्म कार्यन्वयन हुनेछ, यो अवधिलाई कार्यगत अभ्यास तालिमको अवधि गानिने छ।

१. तालिम प्रदायक संस्थाको हक्कमा लागू हुने शर्तहरु:

- क. यस कार्यगत तालिम अवधिमा तालिम प्रदायक संस्थाका तालिम संयोजक श्री ..... लाई  
सम्पर्क व्यक्ति र कार्यगत तालिम सुपरीवेक्षक श्री ..... लाई नियमित अनुगमनकर्ताको  
रूपमा नियुक्त गरिएको छ।
- ख. कार्यगत तालिममा पठाउनपूर्व तालिम प्रदायकले आफ्नो संस्थामा पाठ्यक्रमले तीके वर्मोजिम तालिम प्रदान  
गरिसकेको हुनु पर्ने।
- ग. कार्यगत तालिममा पठाउनपूर्व तालिम प्रदायकले कम्पनी प्रशिक्षकलाई पर्याप्त अभियुक्तिकरण प्रदान गर्ने।
- घ. कम्पनी प्रशिक्षकसंगको सहकार्यमा पाठ्यक्रम र कम्पनीको आवश्यनका को आधारमा तयार भएको प्रशिक्षण  
योजना तयार गर्ने।
- ड. प्रशिक्षार्थीसंग सम्बन्धित सबै र प्रशिक्षण व्यवस्थापनका अन्य प्रशासनिक कार्यको लागि कम्पनीसंग समन्वयकरी  
भूमिका निर्वाह गर्ने।
- च. दैनिक सिकाइ डायरी (Daily Learning Diary) तथा दैनिक हाजिरी साता कम्पनीलाई उपलब्ध गराउने र  
सो को बारेमा कम्पनी प्रशिक्षकलाई अभियुक्तिकरण प्रदान गर्ने।
- छ. अनुगमन योजना अनुरूप स्थलगत अनुगमन गरी प्रशिक्षार्थीको सिकाइ सुनिश्चित गर्ने।
- ज. कम्पनी प्रशिक्षकसंगको सहकार्यमा प्रशिक्षार्थीहरुको मिकाइको नियमित मल्याइन गर्ने।
- झ. कुनै पनि किसिमको दुन्दात्तमक परिस्थितिमा मध्यस्थकर्ताको भूमिका निर्वाह गर्ने।
- ज. यस समझदारी कार्यन्वयन गर्ने क्रममा आउने विवाद पहिलो तहमा। भूमिकामा पदालो आपसी महत्वार्थमा  
समाधान गरिनेछ। यसरी समाधान नभएका मुद्दाहरू सम्बन्धित पेशाको औद्योगिक सघ/संगठनको  
मध्यस्थकर्तामा समाधान गरिनेछ अथवा प्रचलित कानून वर्मोजिम हुनेछ।
२. उघोग/व्यवसायको हक्कमा लागू हुने शर्तहरु :



५१

३२/  
दारा दातार देवी  
प्रशिक्षण विभाग  
प्रशिक्षण विभाग  
२०७३

- क. कम्पनीमा हुने कार्यगत तालिममा प्रशिक्षार्थीहरूलाई सुपरीवेक्षण गर्नको लागि यस कम्पनी मा .....  
 . पदमा कार्यरत श्री ..... लाई कम्पनि प्रशिक्षाको रूपमा नियुक्त गरिएको छ ।  
 ख. कम्पनीको नियम तथा प्रशिक्षार्थीको काम, कर्तव्य र अधिकारको बारेमा प्रशिक्षार्थीलाई अभिमुखीकरण गर्ने ।  
 ग. तालिम प्रदायकको सुपरीवेक्षकसंगको सहकार्यमा पाठ्यक्रम र कम्पनीको आवश्यकता को आधारमा तयार भएको प्रशिक्षण योजना अनुसार प्रशिक्षण कार्यान्वयन गर्ने ।  
 घ. प्रशिक्षण योजना अनुसार कार्य गर्न आवश्यक औजार, उपकरण वा मेसिन कार्यस्थलमा उपलब्ध गराउने ।  
 ङ. वुदा नं २ (क) अनुसार तोकिएको कम्पनी प्रशिक्षाकले प्रशिक्षार्थीको दैनिकसिकाइ डायरी (Daily Learning Diary) अध्यावधि गर्न अनिवार्य रूपमा सहयोग गर्ने ।  
 च. प्रशिक्षार्थीको प्रत्येक महिनाको कार्यसम्पादन रचालचलनको मूल्याइन गरी तालिम सुपरीवेक्षकसंगको सहकार्यमा लिखित रिपोर्ट तयार गर्ने ।  
 छ. कम्पनीको नियम अनुसार सेवा, सुविधा तथा कार्यस्थल सुरक्षा सम्बन्धी आवश्यक अभिमुखीकरण, मामर्गी तथा सुविधा उपलब्ध गराउने ।  
 ज. प्रशिक्षार्थीको चालचलन/अनुशासन सम्बन्धी समस्या देखा परेमा तालिम प्रदायकसंगको सहकार्यमा सहमत भए बमोजिम कारबाही कार्यान्वयन गर्ने ।  
 झ. कार्यगत अभ्यासमा रहेका सबै प्रशिक्षार्थीहरूका दैनिक सिकाइ डायरी (Daily Learning Diary) प्रमाणित गर्ने ।

3. प्रशिक्षार्थीको हकमा लोगू हुने शर्तहरू:

- क. यस समझौता अन्तर्गत तालिम प्रदायकले कम्पनीमा कार्यगत तालिमको लागि पटाएको प्रशिक्षार्थीको नामावनी
- | प्रशिक्षार्थीको नाम | टेगाना | सम्पर्क नं. |
|---------------------|--------|-------------|
| १. श्री विजय कुमार  |        |             |
| २. श्री विजय कुमार  |        |             |
- ख. प्रशिक्षार्थीहरूले कम्पनीमा गर्नु पर्ने कार्य, प्राप्त गर्ने सुविधा, विदा कम्पनीको नियम अनुसार हुनेछ ।  
 ग. प्रशिक्षार्थीहरूले कम्पनीमा दैनिक द घण्टा काम गर्नुपर्ने छ ।  
 घ. प्रशिक्षार्थीहरूले दैनिकसिकाइ डायरी (Daily Learning Diary) अनिवार्य अध्यावधिक गरेको हुनु पर्नेछ ।  
 ङ. प्रशिक्षार्थी ९०% दिन हाजिर हुनुपर्ने छ, ९०% हाजिरी नंपुगेको अवम्यामा सीप प्रमाणीकरणमा सहभागी गरिने छैन ।  
 च. तालिम प्रदायक संस्था र कम्पनीमा गरिने नियमित सीप मूल्याइनमा अनिवार्य उपस्थित हुनेपर्ने ।  
 छ. कम्पनी र तालिम प्रदायक संस्थाको नियम उल्लङ्घन भएको अवम्यामा प्रशिक्षार्थीद्वारा हुनगाएको नाक्षानी/क्षतिको भरपाई गर्ने जिम्मेवारी प्रशिक्षार्थीको हुनेछ ।
- माथि उल्लिखित वुदाहरूमा तीन पक्ष सहमत भई सबै वुदाहरु कार्यान्वयन गर्ने प्रतिवेदना गर्दै  
 ..... [समझदारी भएको कार्यालय र स्थान] मा मिति ..... गते  
 ..... [वार] को दिन यस समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर गरी एक/एक प्रति वृद्धिलियाँ ।



५३

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

[नाम]  
[पद]  
[संस्था]  
[चाप]  
मिति.....

[नाम]  
[पद]  
[संस्था]  
[चाप]

[प्रशिद्धार्थीको नाम]



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुभूति १७ : कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षण योजनाको नमूना

(रफा९.२.५ को (ट) संग सम्बन्धित)

कार्यगत अभ्यास प्रशिक्षण योजना (On-the-JobTrainingPlan)

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:..... तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको)नाम:..... व्याच/समूह:.....

प्रशिक्षार्थी सडख्या:..... (महिला:..... पुरुष:.....)

नालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:..... तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

क्र.सं	उद्योग/व्यवसायको नाम	प्रस्तावित प्रशिक्षार्थी सडख्या	OJTसुरु मिति	OJT सम्पन्न मिति	कम्पनी प्रशिक्षकको नाम	सम्पर्क नं.	सुपरीवेक्षकको नाम थर	सम्पर्क नं	OJT स्थान.



राम खान्दुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची १८ : प्रशिक्षार्थीको खाजा सुविधा वितरण भरपाईको नम्बर  
(दफा ९.२.१ को (घ) संग सम्बन्धित)

प्रशिक्षार्थीको खाजा सुविधा वितरणको भरपाई फाराम

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:.....

तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको) नाम:.....

व्याच/समूह:.....

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:.....

फोन नं:.....

भुक्तानी अवधि: ..... देखि ..... सम्म

क्र.सं	प्रशिक्षार्थीको नाम	जन्ममा हाजिरी दिन	रकम	हस्ताक्षर	कैफियत
१					
२					
३					
४					
५					
६					
७					
८					
९					
..					
२०					

लेखा प्रमुखको हस्ताक्षर:..... तालिम संयोजकको हस्ताक्षर:.....

सिफारिस गर्नेको हस्ताक्षर

अनुगमन अधिकृत:.....

अनुगमन अधिकृत:.....



५५

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

On /

अनुसूची १९ : कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणमा संलग्न प्रशिक्षार्थीको विवरणको नमूना

(दफा १९.२.१ (ड) को (ख) सम्बन्धित)

कार्यगत अभ्यास प्रशिक्षण (OJT) मा संलग्न प्रशिक्षार्थीको विवरण फॉरम

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:.....

तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको) नाम:.....

व्याच/समूह:.....

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु मिति:.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं:.....

क्र.सं	प्रशिक्षार्थीको नाम	उद्योग/व्यवसायको नाम	OJT सुरु मिति	OJT सम्पन्न मिति	कम्पनी प्रशिक्षकको नाम	सम्पर्क नं.	सुपरीविभक्तको नाम थर	OJT स्थान
१								
२								
३								
४								
५								
६								
७								
८								
९								
१०								
११								
१५.								
२०								

५६



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

*On*

अनुसूची २० : प्रशिक्षार्थीको सिकाइ डायरीको नम्बर (कार्यगत अभ्यास महितको नालिमको इकाइ मात्र)।  
(दफा १.२.१ (ड) को (ग) सम्बन्धित)

प्रशिक्षार्थीको सिकाइ डायरी

प्रशिक्षार्थीको नाम:

स्थायी ठेगाना:

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:

ठेगाना:

तालिमको विषय(पेशाको)नाम::

प्रशिक्षण भएको स्थान:

सुरुमिति:सम्पन्न मिति:

औद्योगिक प्रशिक्षणको विवरण:

उद्योगको नाम: ठेगाना:

ओद्योगिकप्रशिक्षण:

सुरु मिति: सम्पन्न हुने मिति:

तालिम प्रदायक संस्थाको आधिकारिक व्यक्तिको

नाम: .....हस्ताक्षर: .....

संस्थाको छाप

सिकाइ भएको मिति:

कार्यअवधि..... बजे टेसि.....

बजेसम्म

सम्पन्न गरिएका मुख्य कार्यहरु:

१. ....

२. ....

माथि उल्लेखित कार्यहरुसँग सम्बन्धित सम्पादन गरेका सिकाइहरु:

१. ....

२. ....

कम्पनी प्रशिक्षक/सुपरिवेक्षकको सुझाव:

१. ....

२. ....

प्रशिक्षार्थीको हस्ताक्षर

अनुगमनकर्ताको हस्ताक्षर

कम्पनी/सुपरिवेक्षकको हस्ताक्षर

१.

२.

प्राप्ति उल्लेखित ।

३.

५७



राम बहादुर ले.सी.  
प्राप्ति प्राप्ति दिन २०७२

०२ /

अनुसूची २१ : कार्यगत अभ्यास/प्रशिक्षणको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको नमूना  
(दफा १.२.१ (ड) को (ड) संग सम्बन्धित)

कार्यगत अभ्यास (OJT) को कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम: ..... तालिम स्थल: .....

तालिमको विषय(पेशाको) नाम: ..... व्याच/समूह: ..... प्रशिक्षार्थी सदस्या: ..... (महिला: ..... पुरुष: ..... )

तालिम सुरु मिति: ..... OJT सुरु मिति: ..... तालिम सम्पन्न मिति: .....

तालिम संयोजकको नाम: ..... योग्यता: ..... फोन नं: .....

प्रशिक्षार्थीको नाम: ..... मूल्याङ्कन अवधि: ..... देखि ..... सम्म .....

मूल्याङ्कनको विषय	मूल्याङ्कन सूचांक	प्रशिक्षार्थीको अवस्था			सुधारको लागि कम्पनी प्रशिक्षकको योजना
		नभएको	आंशिक	भएको	
नियमितता र अनुशासनको पालना	उद्योग/व्यवसायमा ९०% भन्दा धेरै उपस्थित हुने गरेको कामको माग अनुसार मात्र उद्योग/व्यवसायमा आउने गरेको ढिलो भएको र अनुपस्थित हुनु परेमा कम्पनी प्रशिक्षकलाई जानकारी गर्नु उने गरेको				
सहयोग र नवयनना	समझमा भएको र उद्योगमा कार्यरत कामदारलाई सहयोग गर्ने गरेको आफ्नो प्रशिक्षार्थी साथी र उद्योगमा कार्यरत कामदारलाई सहयोग गर्ने गरेको				
	सहयोगको कम्पनी प्रशिक्षकको पृष्ठपानमलाई सकागत्यक रूपमा लिने गरेको				
	सबै जनानमान सम्मानित व्यवदारे गर्ने गरेको माग अनुमानको काममा सक्रिय रूपमा सहभागी हुने गरेको				



राम छान्दोल के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

	कम सुपरीवेक्षणमा पनि आफै कार्य गर्न सक्ने			
जिम्मेवारी बहन	कुनै पनि कार्य गर्दा धैर्यता र सहनशीलता देखाउन सक्ने			
	अग्रिम क्रियाकलाप गर्ने इच्छा देखाउने			
	नियमितरूपमा कार्य गर्ने गरेको			
	उद्योग/व्यवसायको नियमको पालना गरेको			
	ओजार, सामग्री, उपकरण र मेसिनहरूको जिम्मेवार भई प्रयोग गरेको			
	ज्ञारीरिक अवस्थां काम गर्ने टाउं र वातावरण सुहाउँदो भएको			
उत्पादकत्व तथा विधासनियता	समय सिमा र समय बायास्थापन गर्न सक्ने क्षमता			
	बहुकार्य गर्न सक्ने क्षमता			
	आफ्नो कार्य प्रति व्यक्तिगत रूपमा उत्तरदायी हुने			
	काम गर्ने बातावरणको परिवर्तनलाई स्वीकार गर्न सक्ने			
	लगातार रूपमा उन्कृष्ट रूपमा कार्यसम्पादन गर्न सक्ने			
	कर्सेले सहयोग मागेमा सहयोग गर्ने इच्छा प्रकट गर्ने			
प्रवृत्ति/ आन्तरण/ द्यवदार	सिकाइ वा काम गराइमा तत्परता देखाउने			
	अरुको भावना प्रति बुझाइ र संवेदनशीलता देखाउने			
	ग्रन्तनात्मक आनोचनालाई सकारात्मक रूपमा लिने			
	काम गराइमा गर्व महसुश गर्ने, कामको सम्मान गर्ने			
	काम गर्ने टाउंमा सर्वे जनासंग समान व्यवहार गर्ने			

जम्मा १००



०१/

राम छहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची २२ : तालिम सम्पन्न प्रमाणपत्रको नमूना

(दफा ९, ३.१ संग सम्बन्धित)

लोगो पालिका

लोगो सहयोगी  
निकाय

लोगो तालिम प्रदायक

मिति ..... देखि ..... सम्म ..... जिल्लामा सञ्चालित ..... विषयको/पेशा ..... अवधि, तह.....को तालिम  
सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेकोमा श्री ..... लाई यो तालिम पूर्णताको प्रमाणपत्र प्रदान गरिएको छ ।

यो तालिम सीटीईभीटी/..... को पाठ्यक्रममा आधारित तह.....को रहेको छ । .....को प्राविधिक सहायतामा .....पालिकाले  
कार्यान्वयन गरेको र..... संस्थाद्वारा तालिम सञ्चालन भएको हो ।

प्रशिक्षार्थीले ..... कम्पनीमा ..... अवधिको कार्यगत अभ्यास समेत सम्पन्न गरेको प्रमाणित गरिन्छ

तालिम प्रदायक संस्था



प्रशिक्षक

०८/

पालिका प्रतिनिधि

राम बहादुर को.सी.  
प्रमुख प्रशाउकीय अधिकृत

सम्बन्धित विवरण प्राप्ति का दर्शाने वाली अनुसूची राज्य-तालिम पश्चात प्रशिक्षार्थीको रोजगारी विवरण फारामको नमूना

(दफा १, द.३ संग सम्बन्धित)

(दफा १, द.३ संग सम्बन्धित)

तालिम प्रदायक संस्थाको नामले..... तालिम स्थल:.....

तालिमको विषय(पेशाको) नाम..... व्याच/समूह:.....

प्रशिक्षार्थी सङ्ख्या:..... (महिला:..... पुरुष:.....)

तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु मिति:..... तालिम सम्पन्न मिति:.....

तालिम संयोजकको नाम:..... योग्यता:..... फोन नं:.....

क्र. सं.	प्रशिक्षार्थीको नाम	रोजगारीको अवस्था (रोजगारी/वेरोजगारी)	रोजगारी भए रोजगारदाता/व्यवसायको विवरण			रोजगारी सुरुवात मिति	कामको प्रकार/अवस्था (आफै/ज्याला/तलब/विदेश)	मासिक आमदानि/तलब	प्रशिक्षार्थीको सम्पर्क नं.
			नाम	सम्पर्क नं.	ठेगाना				
१									
२									
३									
४									
५									
६									
७									
८									
९									
१०									



०८/  
राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची २४ : तालिम सुरुवाती प्रतिवेदनका नमूना  
(दफ्तर १२ को (ख) संग सम्बन्धित)

तालिम सुरुवाती(Commencement) प्रतिवेदन

तालिमको विषय/पेशाको नाम:

समझौता अनुसार प्रशिक्षाथी संख्या:

प्रतिवेदन पेश गरिएको:

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

प्रतिवेदन पेश गर्ने:

तालिम प्रदायकको नाम.....

ठेगाना.....,

फोन: .....

इमेल: .....

..... (महिना, वर्ष)



६२

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय जाधिकारी

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम र नाम.....

छाप(पत्र चलानी गरेपछि)

मिति:

विषय : तालिम सुरुवाती प्रतिवेदनपेश गरिएको बारे ।

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीयअधिकृतज्यू

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

उपर्युक्त सम्बन्धमा त्यस पालिका र यस तालिम प्रदायक संस्था यीच भएको मम्छौता अनुमार  
.....पेशा/विषयमा .....जनाको लागि मिति .....देखि तालिम सुह भइसकेको  
जानकारी गराउदै तोकिएको ढाँचामा तालिममा सहभागी प्रशिक्षार्थीहरूका विवरण सहित तालिम सुरुवाती  
प्रतिवेदन तहाँ पेश गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम

नाम | प्रमुख प्रशासकीयअधिकृतज्यू

पालिकाको नाम

ठेगाना कोड

हस्ताक्षर (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

नाम (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

पद (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

छाप (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

सामान्य परिचय (संस्थाको संक्षिप्त परिचय):

६३



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१. कार्यक्रमको उद्देश्य (तालिमको उद्देश्य):

२. अपेक्षित परिणाम/नतिजा:

३. तालिम कार्यक्रमसम्बन्धी जानकारी :

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम	
सम्पर्क व्यक्ति	नाम : पद : मोबाइल नम्बर: डमेल :
तालिमको विषय(पेशा)को नाम:	
तालिम अवधि :	
तालिम आवहान मिति:	
प्रशिक्षार्थीच्छनाट मिति :	
तालिम संयोजकको नाम:	
तालिम स्थल र प्रशिक्षार्थीको प्रस्ताविक संख्या	१. तालिम स्थल..... संख्या ..... २. तालिम स्थल..... संख्या .....



राण बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

४. तालिम स्थल अनुसार प्रशिक्षार्थीको संख्या

क्र.सं.	तालिम सुरु भएको मिति	तालिम स्थल	तालिम व्याच आइडी Batch ID	प्रशिक्षार्थी संख्या			DAG
				जम्मा	पुरुष	महिला	

जम्मा

५. प्रशिक्षक/सुपरीवेक्षकको विस्तृत विवरण

तालिम स्थल	तालिम व्याच आइडी Batch ID	प्रशिक्षकको नाम	योग्यता	अनुभव	प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम ToT

६. OJT व्यवस्थापनका लागि प्रस्तावित उद्योग

तालिम स्थल : ..... तालिम व्याच आइडी (Batch ID): .....

क्र.सं	उद्योगको नाम	सम्पर्क व्यक्ति र नम्बर	स्थान	OJT को प्रस्तावित संख्या

(आवश्यकता अनुसार तालिमको व्याच नम्बर अनुसार यो फरम्याटलाई कपी पेट गर्नुहोला । यदि यो फरम्याट आवश्यक नदेखिएमा NA जनाउनु होला ।)

७. प्रशिक्षार्थीहरुको विस्तृत विवरण

तालिम स्थल : ..... तालिम व्याच आइडी (Batch ID): .....

क्र.सं.	शिक्षार्थीहरुको नाम	ठेगाना	लिंग	उमेर	ठेगाना	शैक्षिक योग्यता

(आवश्यकता अनुसार तालिमको व्याच नम्बर अनुसार यो फरम्याटलाई कपी पेट गर्नुहोस्ता । )



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

✓

अनुसूची २५ : तालिम केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षणको प्रगति प्रतिवेदनको नम्ना  
(दफा १२ को (ग) संग सम्बन्धित)

तालिम प्रगति प्रतिवेदन

(तालिम केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षणको प्रगति प्रतिवेदन)

तालिमको विषय (पेशा)को नाम:  
सम्झौता अनुसार प्रशिक्षार्थी संख्या:

प्रतिवेदन पेश गरिएको:  
पालिकाको नाम .....  
पालिकाको ठेगाना .....

प्रतिवेदन पेश गर्ने:

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम.....  
ठेगाना.....  
फोन:.....  
इमेल:.....  
रिपोर्टिङ अवधि : ..... देखि ..... सम्म



*Om*

राम बहादुर के.सी.  
ग्रन्थ प्रसालकोष अधिकृत

तालिम प्रदायक संस्थाको लोगो र नाम.....

च्छाप(पत्र चलानी गरेपछि)।

मिनि.

विषय : तालिमप्रगति प्रतिवेदनपेश गरिएको बारे ।

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

उपर्युक्त सम्बन्धमा त्यस पालिका र यस तालिम प्रदायक संस्था बीच भएको समझौता अनुमान  
.....पेशा/विषयमा .....जनाको लागि मिति .....देखि योजना अनुमान तालिम  
सुरु भई तालिम केन्द्रमा संचालित प्रशिक्षण सम्पन्नभइसकेको जानकारी गराउदै तोकिएको ढाँचामा तालिममा  
सहभागी प्रशिक्षार्थीहरूका विवरण सहिततालिम प्रगति प्रतिवेदन/तालिम केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षणको प्रगति  
प्रतिवेदनतहापेश गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

हस्ताक्षर (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

नाम (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

पद (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

च्छाप (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख)

६८



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

१. तालिम कार्यक्रमको सामान्य जानकारी:

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:	नाम:
सम्पर्क व्यक्ति	पद: मोबाइल नंबर: डमेल:
तालिमको विषय(पेशा)को नाम:	
तालिम अवधि:	
तालिम आवहान मिति:	
प्रशिक्षार्थीच्छन्तौट मिति:	
तालिम संयोजकको नाम:	
तालिम स्थल र प्रशिक्षार्थीको संख्या	१. तालिम स्थल ..... संख्या ..... २. तालिम स्थल ..... संख्या .....

२. तालिमको विवरण

२.१ तालिम सम्बन्धी जानकारी

तालिम सुरु भएको मिति	तालिम स्थल	तालिम Batch ID	प्रशिक्षार्थी संख्या	पुरुष	महिला	DAG	वीचमे ढाउँने
२०७३ अगस्त	काठमाडौं						
२०७३ अगस्त	काठमाडौं						
जम्मा							
प्रतिशत							

२.२ प्रशिक्षकहरुको विवरण

तालिम स्थल	तालिम Batch ID	प्रशिक्षकको नाम	शैक्षिक योग्यता	कार्य अनुभव वर्ष	प्रशिक्षक प्रशिक्षण Tot

६०



राम बहादुर के.सी.  
म्हुव प्रशासकीय अधिकृत

क्र.सं.	तालिम स्थल	तालिम Batch ID	प्रशिक्षार्थी संख्या	जम्मा कार्य दिन	प्रशिक्षार्थीको औसत उपस्थिति	हाजिरी प्रतिशत %
१						
२						
३						
४						
जम्मा						

### २.३ प्रशिक्षार्थीको निरन्तरता

क्र.सं.	तालिम स्थल	तालिम Batch ID	प्रशिक्षार्थी संख्या	जम्मा कार्य दिन	प्रशिक्षार्थीको औसत उपस्थिति	हाजिरी प्रतिशत %
१						
२						
३						
४						
जम्मा						

### २.४ तालिम प्रगति (माइलस्टोन)

तालिम स्थलको नाम :

तालिम व्याचआईडी:

क्र.सं.	मोडयुल	तालिम सम्पन्न भार (घण्टामा)	तालिमवाँकी भार(घण्टामा)	तालिम सम्पन्न भार (दिनमा)	तालिम वाँकी भार (घण्टामा)
१	अकुपेशनल/पेशागतमोडयुल्स				
२	कमन/साझा मोडयुल्स				
३	कार्यगत अभ्यास (OJT)				
जम्मा					
प्रतिशत					

(आवश्यकता अनुसार तालिमको व्याच नम्बर अनुसार यो फरम्याटलाई कपी पेट गर्नुहोना । )

### ३. अकुपेशनल/पेशागत मोडयुल कार्यान्वयनको विस्तृत विवरण

क. तालिममा समावेश भएका विषयवस्तु/ज्ञान र सीपहरू

(पाठ्यक्रम अनुसार प्रशिक्षण भइसकेका मुख्यविषयवस्तु/ज्ञान र सीपहरूलाई सुचीबद्ध गर्नुहोस्)

ख. प्रयोग गरिएको सिकाइ विधि

(प्रयोग गरिएको शिक्षण सिकाइविधिलाई सुचीबद्ध गरीप्रत्येकको वर्णन गर्नुहोस्)

ग. कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन

(अनुसूची १४ मा आधारित कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन विधिको विवरण उल्लेख गर्नुहोस्)

घ. प्रशिक्षार्थीहरूको कार्यसम्पादन

(अनुसूची १४ अनुसार नियमित कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको औसतमा आधारित जापकागी प्रयोग गर्नुहोस्)

तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	प्रशिक्षार्थी संख्या कार्यसम्पादन प्रदर्शन गरिएको सीप	प्रदर्शन नगरेको सीप
जम्मा			
प्रतिशत			

#### ४. साझा मोडयुल कार्यान्वयनको विवरण

क्र.सं	तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	कुल अवधि (घण्टामा)	तालिम सम्पन्न भार (घण्टामा)	तालिम बीकी भार(घण्टामा)

#### ५. भत्तावितरण

तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	प्रशिक्षार्थी संख्या	कुलकार्यदिन हरू	प्रशिक्षार्थी उपस्थित कुलदिन	भ ता वित रण	कैफिय त
जम्मा						

#### ६. प्रशिक्षार्थीहरूको केस स्टडी

(यस खण्डमा, तालिम प्रदायकले प्रशिक्षार्थीहरूको पृष्ठभूमि, कार्यसम्पादन र भविष्यको सम्भावनाको आधारमा विस्तृत केस स्टडी तयारगर्न आवश्यकछ)

#### ७. OJT व्यवस्थापन

७.१ OJT तयारी गतिविधिहरू सम्बन्ध गरिए (केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षण समाप्ति रिपोर्टको लागि मात्र)

तालिम	तालि	कार्यहरू



७

०८/

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

स्थल	म व्याच आई डी	OJT प्लेसमेन्ट अभियुक्तीकरणका लागि प्रशिक्षार्थीहरूको संख्या	OJT व्यवस्थापन अभियुक्तीकरणको लागि कन्सोर्टियम उद्योगको संख्या	OJT को लागि हस्ताक्षर गणिको त्रिपक्षीय MOU को संख्या
जम्मा				

७.२ OJT सुपरीवेक्षकहरूकोविस्तृतसूची (केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षणसमापनरिपोर्टकोलागिमात्र)

तालिमस्थल	OJT सुपरीवेक्षकहरूको नाम	योग्यता	अनुभव (वर्षमा)	TOT छ/द्वेष	कैफियत

७.३ OJT को लागि प्रस्तावित/उद्योगहरू (केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षण पूरा रिपोर्टको लागि मात्र)

तालिमस्थल	उद्योगकोनाम	स्थान	OJT को लागि प्रस्तावित प्रशिक्षार्थी संख्या	कम्पनी प्रशिक्षकको नाम

८. प्रशिक्षण स्थलमा सम्भावित रोजगारदाताहरूको भ्रमण व्यवस्थापन

तालिमस्थल	सम्भावित रोजगारदाता	सम्पर्क व्यक्तिको नाम र मोबाइल	सञ्चालन गरिएका गतिविधिहरू

संकेतालाल



७२

०८  
राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकारी

			<p>उदाहरणका लागि मनिविधिहरू</p> <p>रोजगारी प्रतिष्ठापनका लागि आवश्यक अनीगमन कौशल सेटको पहिचान सूची।</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• .... पहिचान भएका रिकापदहरूको संख्या</li> <li>• .... रोजगारदाताहरूको संख्या जस्तै रोजगार प्लॉममेन्टको लागि सदृश मापका छन्</li> <li>• .... रोजगार नियुक्तिको लागि दस्तावेज भएका समझौताहरूको संख्या</li> </ul>

९. सामना गरिएका प्रमुख समस्याहरू

○  
○  
○

१०. समस्या समाधानका लागि अपनाइएका उपायहरू

○  
○  
○

११. सिकेकोप्राठ

○  
○  
○

१२. सिफारिसहरू

१२.१ परियोजनाकालागिसुझावहरू

१२.२ परियोजनाबाट आवश्यक सहयोगकाक्षेत्रहरू

१३. प्रशिक्षार्थीहरूको विस्तृत विवरण

तालिमस्थल: .....  आईडी: ..... OK

स्वास्थ्य विभाग  
मध्यपुर २०७३ ७३

राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिदृत

क्र.सं.	प्रशिक्षार्थीहरूकोनाम	लिङ्ग	उमेर	ठेगाना	शिक्षा

(आवश्यकता अनुसार तालिमको व्याच नम्बर अनुसार यो फरम्याटलाई कपी पेट गर्नु होला । )

अन्यपरिशिष्टहरू:

(प्रशिक्षार्थीहरूको दैनिक हाजिरी दर्ता, पाठ्यक्रम संयोजक/ प्रशिक्षकको दैनिक उपस्थिति दर्ता, प्रशिक्षार्थीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम, प्रशिक्षकको लगावुक र OJT कार्यान्वयन योजना।



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची २६ : कार्यगत अभ्यासमा आधारित प्रशिक्षणको प्रगति प्रतिवेदनको नमूना  
(दफा १२ को (ग) संग सम्बन्धित)

तालिम प्रगति प्रतिवेदन

(कार्यगत अभ्यासमा आधारित प्रशिक्षणको प्रगति प्रतिवेदन)

तथा

तालिम समापन प्रतिवेदन

तालिमको विषय (पेशा)को नाम:

समझौता अनुसार प्रशिक्षार्थी संख्या:

प्रतिवेदन पेश गरिएको:

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

प्रतिवेदन पेश गर्ने:

तालिम प्रदायको संस्थाको नाम .....

ठेगाना .....

फोन .....

इमेल .....

रिपोर्टिङ अवधि : ..... देखि ..... सम्म



७५

राम बहादुर के.सी.  
सूच प्रासादी अधिकृत

तालिम प्रदायक संस्थाको नामो र नाम.....

च्छाप(पत्र चलानी गरेपछि)

मिति

विषय : तालिम प्रगति प्रतिवेदन पेश गरिएको बारे ।

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

उपर्युक्त सम्बन्धमा त्यस पालिका र यस तालिम प्रदायक संस्था बीच भएको समझौता अनुसार  
.....पेशा/विषयमा .....जनाको लागि मिति .....देखि योजना अनुसार तालिम  
सुरु भई कार्यगत अभ्यास अवधिको प्रशिक्षण सम्पन्न भइसकेको जानकारी गराउँदै तोकिएको ढाँचामा  
तालिममा सहभागी प्रशिक्षार्थीहरूका विवरण सहित तालिम प्रगति प्रतिवेदन, कार्यगत अभ्यासमा आधारित  
प्रशिक्षणको प्रगति तथा तालिम समापन प्रतिवेदन तहाँ पेश गरिएको व्याहोरा अनुरोध छ ।

हस्ताक्षर (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

नाम (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

पद (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

च्छाप (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....



राज बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय बाधिकार

१. तालिम कार्यक्रमको सामान्य जानकारी:

तालिमप्रदायक संस्थाको नाम:	नाम:
सम्पर्कव्यक्ति	पद: मोबाइलनम्बर: ईमेल:
तालिमको विषय(पेशा)को:	
तालिमअवधि:	
तालिमकोआवहान मिति:	
प्रशिक्षार्थीछुनौटमिति:	
तालिम संयोजकको नाम:	
तालिमस्थलप्रशिक्षार्थीहरुकोप्रस्तावितसंख्या	1. तालिमस्थल ..... संख्या..... 2. तालिमस्थल ..... संख्या..... 3. तालिमस्थल ..... संख्या..... 4. तालिमस्थल ..... संख्या.....

२. OJT) सञ्चालन(लागूनभएमा NA उल्लेखगर्नुहोस)

२.१ OJT कोअवलोकन

OJT सुरुभएकोमिति	कन्सोर्टियम उद्योगको नाम	प्रशिक्षार्थी संख्या	पुरुष	महिला	DAG	बीचैमा छोड्ने
जम्मा						

२.२ OJT को लागि नियुक्त सुपरीवेक्षक र कम्पनी प्रशिक्षकहरू

उद्योगकोनाम	तोकिएको सुपरीवेक्षक	OJT	सम्पर्क नम्बर	तोकिएको प्रशिक्षक	कम्पनी प्रशिक्षक	सम्पर्क नम्बर



क्र.सं.	तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	प्रशिक्षार्थी संख्या	कुल कार्यदिन	प्रशिक्षार्थी उपस्थिति औसत दिन	उपस्थिति %
१						
२						
३						
४						
जम्मा						

### २.३ प्रशिक्षार्थीहरुकोनियमितता

क्र.सं.	तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	प्रशिक्षार्थी संख्या	कुल कार्यदिन	प्रशिक्षार्थी उपस्थिति औसत दिन	उपस्थिति %
१						
२						
३						
४						
जम्मा						

### २.४ OJT प्रगति

स्थानकोनाम:

तालिमव्याचआईडी:

क्र.सं.	मोडयुल	तालिम सम्पन्न भार (घण्टामा)	तालिम वाँकी भार(घण्टामा)	तालिम सम्पन्न भार (दिनमा)	तालिम वाँकी भार (घण्टामा)
१	अकुपेशनल/पेशागत मोडयुल्स				
२	कमन/साझा मोडयुल्स				
३	कार्यगत अभ्यास (OJT)				
जम्मा					
प्रतिशत					

(कृपया व्याचसंख्याको आधारमा उही ढाँचाकपी पेस्ट गर्नुहोला)

### ३. OJT कार्यान्वयनको विवरण

#### ३.१ OJT स्थान अनुसार सामग्रीको पहुँच

(रिपोर्टिङको यो अवधिसम्म OJT स्थानहरु मासिकेका प्रमुख विषयहरु सूचीबद्ध गर्नुहोस्)

#### ३.२ प्रयोग गरिएको सिकाइ विधि

(उद्योग अनुसार अपनाइएको शिक्षण सिकाइविधिहरु प्रत्येकको विवरण सहित उल्लेख गर्नुहोस्)

#### ३.३ प्रशिक्षार्थीहरुको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन विधि (कार्यगत अभ्यास)

(अनुसूची२१को आधारमा प्रयोग गरिएको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन विधिको विवरण उल्लेख गर्नुहोस्)



३.४ प्रशिक्षार्थीहरुको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनविधि (कार्यगत अभ्यास)

क. व्यावसायिक विकास

(कृपया अनुसूची २१मा आधारित OJT अवधिमा प्रशिक्षार्थीहरुको कार्यसम्पादन उल्लेख गर्नुहोस्)

क्र.सं.	प्रदर्शन मापदण्ड	रेटिङमा प्रशिक्षार्थी संख्या			टिप्पणीहरु
		भएको	आंशिक	नभएको	
1	उपस्थिति र अनुशासन				
2	सहयोग र उत्तरदायित्व				
3	जिम्मेवारी				
4	उत्पादकता र विश्वसनीयता				
5	प्रवृत्ति				
जम्मा					

ख. मुख्य सीपकोअभ्यास

(कृपया OJT स्थानहरूमा कार्यमा -आधारित सिकाइ OJT अवधिमा अभ्यास गरेका मुख्य सीपहरू प्रदान गर्नुहोस्।)

क्र. सं.	तालिमब्या चआईडी	कुलप्रशिक्षार्थीहरू	श्रेणीवर्गहरू (प्रशिक्षार्थीहरुकोसंख्या)		
			अधिकतम पर्यवेक्षण चाहिन्छ	टोलीमा राम्रो सँग काम गर्दछ	न्यूनतम पर्यवेक्षण चाहिन्छ
3					
4					
5	प्रवृत्ति				
जम्मा					

४. प्रशिक्षार्थीहरुको केस स्टडी

(यस खण्डमा, तालिम प्रदायकले छनौट भएका प्रशिक्षार्थीहरुको पृष्ठभूमि, कार्यसम्पादन, र भविष्यको सम्भावनाको आधारमा विस्तृत केस स्टडी तयार गर्न आवश्यक छ)

५. भत्तावितरण

तालिमस्थल	तालिम व्याच आईडी	प्रशिक्षार्थी संख्या	कुल कार्यदिनहरू	प्रशिक्षार्थी उपस्थितभएका कुलदिन	वितरण गरेको कुलभत्ता (ने.रु.)
जम्मा					



राम बहादुर के.सी.  
मध्य प्रशासनीय अधिकृत

६. सीप परीक्षण तथारी र सञ्चालन(OJT पूरा रिपोर्टको लागि मात्र)

तालिम स्थल	तालिम व्याच आईडी	सीपपरीक्षणको लागि आवेदन (प्रशिक्षार्थीहरूको संख्या)			सीपपरीक्षणको (प्रशिक्षार्थीहरूको संख्या)			दिएको मिति
		पुरुष	महिला	कुल	पुरुष	महिला	कुल	
जम्मा								

७. सम्भावितरोजगारदातारोजगारी पदस्थापन योजनासँगसम्बन्धित

क्र.सं.	सम्भावित रोजगारदाताको नाम	सम्पर्क व्यक्ति	सम्पर्कनम्बर	ठेगाना	रोजगारी पदस्थापनको लागि सहमति

८. सामना गरिएका प्रमुख समस्याहरू

- सम्बन्धित जागरूकी
- 

९. समस्या समाधानका लागि अपनाइएका उपायहरू

- 
- 
- 

१०. सिक्केपाठ

- 
- 

११. सिफारिसहरू

११.१ परियोजनाका लागि सुझावहरू

११.३ परियोजनावाट आवश्यक सहयोगका क्षेत्रहरू

१२. प्रशिक्षार्थीहरूको विस्तृत विवरण

१३. सिफारिस

८०



राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकारी

८२

तालिमस्थल: ..... तालिम व्याच आईडी: .....

क्र.सं.	प्रशिक्षार्थीहरूकोनाम	लिङ्ग	उमेर	ठेगाना	शिक्षा

(कृपयाव्याचसंख्याकोआधारमाउहीदौचाकपी पेस्ट गर्नुहोस्)

अन्य अनुसूचीहरू: कृपया आवश्यक कागजातहरू मात्र संलग्न गर्नुहोस्। नाम नमएमा NA लेख्नुहोस्। प्रशिक्षार्थीहरूको दैनिक हाजिरी दर्ता, पाठ्यक्रम-संयोजक/प्रशिक्षकको दैनिक उपस्थिति दर्ता, प्रशिक्षार्थीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम, प्रशिक्षकको लागवुक, सिक्नेहरूको डायरी नमूना, OJT कार्यान्वयन योजना (OJT प्रगति रिपोर्टको लागि) र तालिम/पाठ्यक्रम मूल्याङ्कन फारमहरू, सीपको नतिजासहित। प्रशिक्षार्थीहरूको प्रारम्भिक रोजगार स्थिति (ओजेटी पूरा रिपोर्टको लागि माथि उल्लिखित अनुसूची सहित)



अनुसूची २७ : परियोजना सम्पन्न प्रतिवेदनको नम्बर  
(इफाको (ध) संग सम्बन्धित)

परियोजना सम्पन्न प्रतिवेदन

तालिमको विषय(पेशा)को नाम:

समझौता अनुसार प्रशिक्षार्थी संख्या: १५३

प्रतिवेदन पेश गरिएको:

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

प्रतिवेदन पेश गर्ने:

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम.....

ठेगाना.....;

फोन:.....

ईमेल:.....

प्रतिवेदन अवधि : देखि ..... सम्म .....

८२



राज बहादुर के.सी.  
मूल प्रशासकीय अधिकृत

तालिम प्रदायक संस्थाको लोगो र नाम.....

छाप(पत्र चलानी गरेपछि)

मिनि.

विषय : तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन पेश गरिएको बारे ।

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू

पालिकाको नाम .....

पालिकाको ठेगाना .....

उपर्युक्त सम्बन्धमा त्यस पालिका र यस तालिम प्रदायक संस्था बीच भएको समझौता अनुमार  
.....पेशा/विषयमा .....जनाको लागि मिति .....देखि योजना अनुभार तालिम  
केन्द्र तथा कार्यगत अभ्यास अवधिको प्रशिक्षण सम्पन्न भइसकेको जानकारी गगडाउने नोकिएको दौँचामा  
तालिममा सहभागी प्रशिक्षार्थीहरूका विवरण सहित तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तर्फ पेश गरिएको व्याप्तीग  
अनुरोध छ ।

तालिम प्रदायक  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू  
पालिका को नाम  
ठेगाना

हस्ताक्षर (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

नाम (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

पद (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख).....

छाप (तालिम प्रदायक संस्थाका प्रमुख)



राम बहादुर को.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

तालिम प्रदायक संस्थाको नाम:

तालिमको विषय(पेशा) को नाम:

तालिम संयोजक:

१. तालिम स्थल अनुसार दीक्षित प्रशिक्षार्थी :

सि.नं	तालिम स्थल	लक्ष्य	तालिम सुरु मिति	तालिम सम्पन्न मिति	दीक्षित प्रशिक्षार्थी			DAG
					पुरुष	महिला	जम्मा	
जम्मा								
प्रतिशत								

२. तालिम स्थल अनुसार सारांश प्रतिवेदन:

सि.नं	तालिम स्थल	जम्मा आवेदक	छनौट गरिएका प्रशिक्षार्थी	केन्द्रमा आधारित प्रशिक्षण सम्पन्न गरेका प्रशिक्षार्थीहरु			OJT सम्पन्न गरेका प्रशिक्षार्थीहरु		
				पुरुष	महिला	जम्मा	पुरुष	महिला	जम्मा
जम्मा									
प्रतिशत									

३. कार्यगत अभ्यास तालिम व्यवस्थापन(OJT Management) सारांश प्रतिवेदन:

(लागू नहुने भएमा NA उल्लेख गर्नुहोस्)

सि.नं	तालिम स्थल	दीक्षित संख्या	OJT का लागि उद्योगको संख्या	OJT का लागि प्रशिक्षार्थीको संख्या	औसत



राम बहादुर ठेगी  
प्रब्रह्मलीला डिपार्टमेंट  
नेपाल सरकार

जम्मा			
प्रतिशत			

४. तालिम स्थल अनुसार सीप परीक्षणसारांश प्रतिवेदन:

सि.नं	तालिम स्थल	दीक्षित प्रशिक्षार्थी संख्या	सीप परीक्षणका लागि आवेदन दिएको संख्या			सीप परीक्षणमा सहभागीको संख्या			सीप परीक्षणमा उत्तीर्ण संख्या		
			पुरुष	महिला	जम्मा	पुरुष	महिला	जम्मा	पुरुष	महिला	जम्मा
जम्मा											
प्रतिशत											

५. तालिम स्थल अनुसार रोजगारीका लागि प्लेसमेन्ट सारांश प्रतिवेदन :

सि.नं	तालिम स्थल	दीक्षित प्रशिक्षार्थी संख्या	रोजगारीको प्रकार (दीक्षित प्रशिक्षार्थी संख्या)					औसत मासिक आमदानी
			ज्याला	तलब	स्वरोजगार	वैदेशिक रोजगारी	जम्मा	
जम्मा								
प्रतिसत								

६. तालिम पूर्वका गतिविधिहरु (प्रशिक्षार्थी छनौट विधि, तयारी, तालिम स्थल छनौट आदि)

७. तालिम प्रशिक्षण अवधिमा सम्पन्न गरिएका गतिविधिहरु (सामग्री वितरण, अवलम्बन विधिहरु, प्रयोग गरिएका स्रोतहरु, प्रदान गरिएको सिकाइ सामग्रीहरु, प्रशिक्षार्थीहरुको कार्यसम्पादन भन्न परिणामहरु, आदि):

८. तालिम पछिका क्रियाकलापहरु(सीप परीक्षण, प्रमाण पत्र वितरण, उद्योगमा प्लेसमेन्ट/पदस्थापन सहयोग संयन्त्र आदी ):

९. प्रशिक्षार्थीहरुको केस स्टडी

यस खण्डमा, तालिम प्रदायकहरुले छानिएका प्रशिक्षार्थीहरुको पृष्ठभूमि, सीप प्रदर्शन र मर्मायको सम्भावनाको आधारमा विस्तृत केस स्टडीतयार गर्न आवश्यक छ।



प्रधान बहादुर ठाकुर  
नेपाल प्रशिक्षण बोर्ड

१०. सामना गर्नु परेका मुख्य समस्याहरू:
११. समस्या/मुद्दाहरूको समाधानका लागि गरिएका कार्यहरू
१२. सिकेका पाठ:
१३. सिफारिस:

तालिम प्रदायक संस्थाको प्रतिनिधिको नामः

हस्ताक्षर :

मिति:

नोट: प्रशिक्षण रिपोर्टको साथ निम्न कागजातहरू संलग्न हुनुपर्दछ।

प्रशिक्षण आवेदन/दर्ता फाराम (सबै), प्रशिक्षार्थी छनौटको नतिजा सारांश पुस्तिका, छनौट गरिएको प्रशिक्षार्थी सूचना पुस्तिका, प्रशिक्षार्थीहरूको दैनिक हाजिरी रजिस्टर, पाठ्यक्रम-संयोजक/प्रशिक्षकको दैनिक हाजिरी रजिस्टर, प्रशिक्षार्थीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन पुस्तिका/फाराम, प्रशिक्षकका लगावुक, तालिम/पाठ्यक्रम मूल्याङ्कन फारामहरू, प्रशिक्षार्थीहरूको प्रारम्भिक रोजगारीको स्थिति सहित सीप परीक्षण को नतिजा।

१३. मुख्यप्रतिनिधि

सामना प्रदायक संस्थाको नामः

मिति:

प्रशिक्षण रिपोर्टको साथ

ग्राहक अधिकारीको नामः

प्राप्त विज्ञान शिक्षा

विद्यार्थी चिनाउने तिथि

विद्यालय/पाठ्यक्रम संलग्न

कागजात



*QW*

राम बहादुर केसी.  
मुख्य प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची २८ : तालिम प्रदायक संस्थावाट हुने आन्तरिक अनुगमन फारमको नम्बर  
(दफा १३ को १ संग सम्बन्धित)

१. तालिम विवरणः

तालिम प्रदायक संस्थाको नामः....., तालिम स्थलः.....

तालिमको विषय (पेशाको) नामः.....

व्याच/समूहः.....

प्रस्तावित तालिम सुरु मिति:..... OJT सुरु हुने मिति:.....

तालिम सम्पन्न हुने मिति:

प्रशिक्षकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

प्रशिक्षकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

तालिम संयोजकको नामः..... योग्यता:..... फोन नं.:.....

भर्ना भएका प्रशिक्षार्थी सङ्ख्या: पुरुषः..... महिला:..... जम्मा:.....

अनुगमनको दिन उपस्थित सङ्ख्या: पुरुषः..... महिला:..... जम्मा:.....

अनुगमन मितिमा तालिम

सञ्चालन भएको जम्मा दिन..

क्र. सं.	विवरण	अवस्था			कैफियत
		छ	केही	छैन	
२. तालिम सम्बन्धी पूर्वाधार तथा सुरक्षा सामग्री व्यवस्थापन					
१	तालिम कक्षाको उपलब्धता(वत्ती, प्रकाश, हावा पास हुने, खाने पानीको व्यवस्था, हल्ला नहुने स्थान, फर्निचरको व्यवस्था, शौचालयको व्यवस्था।				
२	पाठ्यक्रम, म्यानुअल, NOSS को उपलब्धता, सिकाइ सामग्री, सिकाइ डायरी फाराम आदिको व्यवस्था				
३	प्राथमिक उपचारको साधन सहितको किट वक्स तालिम कक्षामा राखेको				
४	तोकिएको नाप अनुसार Fact Sheet र Banner को व्यवस्था गरेको				
५	प्रयोगात्मक कक्षाको लागि सामग्रीहरुको व्यवस्था गरेको				
६	पाठ्यक्रमको आधारमा औजार, उपकरण र मेसिनहरुको व्यवस्था गरेको				
७	व्यक्तिगत सुरक्षा सामग्रीहरु उपलब्ध तथा प्रयोग भएको (जस्तै: पन्जा, जुता, मास्क, एप्रोन, हेल्मेट, टोपी, आदि।				
८	कार्यान्वयन पुस्तिकामा उल्लेख भए वमोजिम प्रत्येक महिनाको अन्त्यमा				
९	खाजा खर्च वितरण गरिएको				
१०	तालिम स्थलमा पुस्तकालयको सुविधा भएको				
३. तालिम सञ्चालनः					
१	पाठ्यक्रमको आधारमा तालिम कार्य योजना बनाएको				

१. नाटक विषयक अध्ययन
२. व्याख्याता सुनाना
३. नृत्य, मास्क, एप्रोन
४. कार्यालयको प्रविष्टि

८७



राजा बडाउर छेत्री  
काल सामाजिक अधिकारी

०२

२	दैनिक पाठ्योजनाको आधारमा प्रशिक्षण गरेको
३	प्रशिक्षक र प्रशिक्षार्थीहरुको हाजिर लिने गरेको
४	तालिम कक्षामा प्रयोग हुने फारमको प्रयोग गरेको
५	प्रत्येक महिनाको अन्त्यमा खाजा खर्च वितरण गरिएको
६	प्रशिक्षार्थीहरुलाई कापी कलम दिएको
७	तालिम निर्धारित समयमा सुरु हुने र सकिने गरेको
८	तालिम स्थलमा २० जना प्रशिक्षार्थीको लागि २ जना योग्य प्रशिक्षक उपलब्ध रहेको
९	प्रशिक्षकहरु नियमित आउने गरेको
१०	प्रशिक्षार्थीहरु नियमित आउने गरेको
११	साझा मोड्युलको विषय विज्ञानाका कक्षा सञ्चालन गरेको
१२	आवश्यक फारामहरुको प्रयोग गरिएको (जस्तै: पाठ्योजना, लगावुक, आगन्तुक पुस्तिका, हाजिरी पुस्तिका, कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन, सिकाइ डायरी, आदी।।।)
१३	प्रशिक्षकले Module को अन्तमा कार्य सम्पादन गर्ने गरेको
१४	पाठ्योजना अनुसार खपत हुने र नहुने सामग्रीहरुको उपलब्धता रहेको

४. प्रशिक्षकको प्रशिक्षण दक्षता:

१	पाठ्यक्रम र तालिम कार्यान्वयन योजनाको आधारमा प्रशिक्षकले पाठ्योजना तयार गरेको
२	प्रशिक्षार्थीहरुले सैद्धान्तिक र प्रयोगात्मक रूपमा आज के सिक्देढ्हां भन्ने वारे प्रशिक्षकको स्पष्ट बुझाइ रहेको
३	प्रशिक्षकले प्रशिक्षण कार्यमा प्रयोग गर्नका लागि आवश्यक दृश्य सामग्री उपकरण र तालिम सामग्री तयार गरेको
४	प्रशिक्षकले कार्यसम्पादन मार्ग निर्देशनको आधारमा प्रशिक्षार्थीहरुको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन विधि/चेकलिस्ट तयार गरेको
५	प्रशिक्षकहरु वीच कार्य विभाजन गरिएको
६	प्रशिक्षकले सीप्र सिकाउँदा सबैले बुझ्ने भाषामा र देख्ने गरी सिकाउने गरेको
७	प्रशिक्षकले जटिल/महत्वपूर्ण चरणहरुमा विशेष ध्यान दिई दृश्य सामग्रीहरुको प्रयोग गरी सरल तरिकाले सिकाउने गरेको
८	प्रशिक्षकले सैद्धान्तिक प्रशिक्षण र प्रयोगात्मक अभ्यास कार्यमा प्रत्येक प्रशिक्षार्थीहरु सेलान छन् भनी सुनिश्चित गर्ने गरेको
९	प्रशिक्षकले के कति सिकाइउपलब्धि गरे भनि प्रशिक्षार्थीहरुको कार्य सम्पादनमूल्यांकन गर्ने गरेको
१०	प्रशिक्षकले प्रशिक्षणको कममा सबैसंग समान हेराइ गर्ने गरेको

कार्यपालक नियम

प्रशिक्षकको नियम

गरेको

८८



राजा विजय प्रशालको अधिकार  
०१/१

१	प्रशिक्षकको शारीरिक हाउभाउ सहज र सर्वेते स्वीकार्ने तरिकाको रहेको।
२.	सीप परीक्षण एवं रोजगारी सहजीकरण:
३	नमूना सीप परीक्षण गराएको
४	सीप परीक्षणको लागि आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था भएको
५	प्रशिक्षार्थीहरूलाई सीप परीक्षण केन्द्रसम्म लैजान र ल्याउन सहजीकरण गरेको
६	तालिम पश्चात रोजगारमा जाने व्यक्तिहरुको योजना बनाएको
७	रोजगारी पदस्थापनको सहयोग

प्रशिक्षार्थीले दिएको सुझाव:

प्रशिक्षकले दिएको सुझाव:

तालिम प्रदायक संस्थाको प्रतिक्रिया र योजना:

प्रतिक्रिया	योजना
अनुगमनकर्ताको नामः प्रमाणीकरण मिति २०८१।०३।०२	हस्ताक्षरः मिति:

अनुगमनकर्ताको नामः  
प्रमाणीकरण मिति २०८१।०३।०२

संस्थाको नाम  
प्राप्ति विभाग  
रोजगारी पदस्थापन  
संस्थाको विभागीय अधिकृत  
प्रशिक्षण संस्थाको नाम  
प्राप्ति विभाग संस्थाको नाम

प्राप्ति विभाग  
मिति २०८१।०३।०२



आज्ञाले  
राम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत  
साम बहादुर के.सी.  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत